



جهاز التخطيط والإحصاء
Planning and Statistics Authority

المرأة والرجل

في دولة قطر
صورة إحصائية

٢٠٢٠



المرأة والرجل

في دولة قطر

صورة إحصائية

٢٠٢٠

ديسمبر ٢٠٢٠



حضرة صاحب السمو

الشيخ محمد بن حمد آل ثاني

أمير البلاد المفدى



©جميع الحقوق محفوظة لجهاز التخطيط والإحصاء - ديسمبر ٢٠٢٠

في حالة الاقتباس، يرجى الإشارة إلى هذه المطبوعة كالتالي:

جهاز التخطيط والإحصاء، ٢٠٢٠، تقرير المرأة والرجل صورة إحصائية ٢٠٢٠

الدوحة - قطر

توجه المراسلات إلى:

جهاز التخطيط والإحصاء، ص.ب: ١٨٥٥، الدوحة- قطر

هاتف: ٤٤٩٥ ٨٨٨٨ ٩٧٤+

فاكس: ٤٤٨٣ ٩٩٩٩ ٩٧٤+

البريد الإلكتروني: mdr@psa.gov.qa

رقم الإيداع بدار الكتب القطرية:

رقم الدولي ردمك (ISBN) :

المحتويات

viii	قائمة الجداول
xi	قائمة الأشكال البيانية
١	تقديم
٢	المقدمة
٥	الفصل الأول السكان والأسر المعيشية
٨	١. التركيبة السكانية
٨	• إجمالي السكان
٨	• النمو السكاني
٨	• السكان حسب الجنس والفئات العمرية
١١	٢. الخصوبة
١١	• معدل الخصوبة الكلية
١١	• معدل الخصوبة العمرية
١٢	• معدل الإحلال الخام
١٢	٣. الحالة الزوجية
١٣	• متوسط العمر عند الزواج الأول
١٣	٤. الأسر المعيشية التي ترأسها إناث
١٣	• الأسر المعيشية التي ترأسها إناث
١٣	• نسبة الإعالة
١٥	الفصل الثاني التعليم والتدريب
١٨	١. الأمية
١٩	٢. الإلمام بالقراءة والكتابة
٢٠	٣. مستويات التعليم
٢١	• المرحلة الابتدائية
٢٣	• المرحلة الإعدادية والثانوية
٢٥	• التعليم الجامعي
٢٦	٤. التدريب
٢٩	الفصل الثالث الصحة العامة والصحة الإنجابية
٣٢	١. العمر المتوقع عند الولادة
٣٢	٢. وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة من العمر
٣٢	• وفيات الأطفال الرضع
٣٣	• وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر
٣٤	٣. أسباب الوفاة
٣٥	٤. وفيات النفاس
٣٦	٥. الإنجاب في سن المراهقة

٣٧	الفصل الرابع الاقتصاد والعمل
٤١	١. السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية
٤١	• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والجنسية
٤٢	• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية
٤٢	٢. السكان النشيطون اقتصادياً
٤٢	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب الحالة العملية
٤٣	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب المهنة
٤٥	• السكان النشيطون اقتصادياً حسب القطاع
٤٦	٣. متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل الأسبوعية في المهن والأنشطة الاقتصادية
٤٨	٤. معدل البطالة
٤٩	٥. السكان غير النشيطين اقتصادياً
٤٩	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس
٥٠	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب سبب عدم النشاط
٥١	• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الفئات العمرية
٥٣	الفصل الخامس المشاركة في صنع القرار والحياة العامة
٥٦	١. المشاركة في صنع القرار
٥٦	• الهيئات التشريعية
٥٧	• المؤسسات الحكومية والمؤسسات الخاصة
٥٧	• مؤسسات المجتمع المدني
٥٨	٢. المشاركة في الحياة العامة
٥٨	• النظام والأمن العام
٥٩	• الإعلام
٦٠	• الرياضة
٦٣	الفصل السادس الأشخاص ذوو الإعاقة
٦٦	١. التركيبة السكانية لذوي الإعاقة
٦٦	٢. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة
٦٧	٣. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية
٦٨	٤. الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون في المراكز المعنية بذوي الإعاقة
٦٩	٥. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية
٧٠	٦. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية
٧٠	• المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة
٧٠	• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب المهنة
٧١	• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب القطاع
٧٢	٧. الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرملة وموظفيها
٧٤	الخلاصة
٧٧	المراجع

قائمة الجداول

٨	جدول رقم (١/١): معدل النمو السنوي لمجموع السكان حسب الجنس (تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٩	جدول رقم (٢/١): نسبة الجنس ونسبة الإناث حسب الجنسية (تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٩	جدول رقم (٣/١): التوزيع النسبي للسكان حسب الفئات العمرية العريضة والجنسية والجنس (تقديرات السكان منتصف العام) ٢٠١٩
١١	جدول رقم (٤/١): معدل الخصوبة الكلية للإناث القطريين خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١١	جدول رقم (٥/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين (في الألف) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٢	جدول رقم (٦/١): معدل الإحلال الخام للمرأة القطرية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٢	جدول رقم (٧/١): التوزيع النسبي للقطريين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٣	جدول رقم (٨/١): متوسط العمر عند الزواج الأول حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٣	جدول رقم (٩/١): توزيع الأسم القطرية التي ترأسها إناث حسب المستوى التعليمي، تعداد ٢٠١٠
١٣	جدول رقم (١٠/١): نسبة الإعالة العمرية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٤	جدول رقم (١١/١): مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٨	جدول رقم (١/٢): معدل الأمية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٩	جدول رقم (٢/٢): عدد الملتحقين بمراكز الأمية وتعليم الكبار حسب المراحل التعليمية والجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
١٩	جدول رقم (٣/٢): معدل الإلمام بالقراءة والكتابة حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢١	جدول رقم (٤/٢): تطور عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٢	جدول رقم (٥/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٢	جدول رقم (٦/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٣	جدول رقم (٧/٢): تطور عدد الطلاب في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٤	جدول رقم (٨/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصافي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٤	جدول رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٥	جدول رقم (١٠/٢): تطور عدد الطلاب والخريجين في التعليم الجامعي حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٦	جدول رقم (١١/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في التعليم الجامعي حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٦	جدول رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٧	جدول رقم (١٣/٢): التوزيع النسبي للمتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس والجنسية ومجال التدريب، ٢٠١٩
٢٨	جدول رقم (١٤/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

٣٢	جدول رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٣٣	جدول رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٣٣	جدول رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٣٤	جدول رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفاة القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٨)
٣٥	جدول رقم (٥/٣): معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٨)
٤١	جدول رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٢	جدول رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٣	جدول رقم (٣/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والحالة العملية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٣	جدول رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والمهنة خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٤	جدول رقم (٥/٤): نسبة السكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٥	جدول رقم (٦/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والقطاع خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٦	جدول رقم (٧/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهن خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٧	جدول رقم (٨/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب النشاط الاقتصادي خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٨	جدول رقم (٩/٤): حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٨	جدول رقم (١٠/٤): معدل البطالة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٩	جدول رقم (١١/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٤٩	جدول رقم (١٢/٤): التوزيع النسبي لسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥٠	جدول رقم (١٣/٤): التوزيع النسبي لسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية وسبب عدم النشاط خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥١	جدول رقم (١٤/٤): التوزيع النسبي لسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥٦	جدول رقم (١/٥): المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩)
٥٧	جدول رقم (٢/٥): التوزيع النسبي لمديري المشاريع والأعمال القطريين حسب الجنس في بعض القطاعات خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥٨	جدول رقم (٣/٥): رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥٩	جدول رقم (٤/٥): عدد القطريين في النيابة العامة ومهن القضاة ومساعديهم والمحاماة حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٥٩	جدول رقم (٥/٥): المشاركة في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)
٦١	جدول رقم (٦/٥): عدد اللاعبين المسجلين بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس خلال المواسم (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)

٦٦	جدول رقم (١/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠١٠)
٦٧	جدول رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠١٠
٦٧	جدول رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠١٠
٦٨	جدول رقم (٤/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة حسب الجنس والمركز خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠١٩)
٦٩	جدول رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠١٠
٧٠	جدول رقم (٦/٦): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) من إجمالي ذوي الإعاقة حسب الجنس، تعداد ٢٠١٠
٧٠	جدول رقم (٧/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠١٠
٧١	جدول رقم (٨/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠١٠
٧٢	جدول رقم (٩/٦): عدد القطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة حسب الجنس ونوع الإعاقة، ٢٠١٩
٧٣	جدول رقم (١٠/٦): التوزيع النسبي للموظفين الذين يقدمون خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

قائمة الأشكال البيانية

٨	شكل رقم (١/١): عدد السكان في دولة قطر (بالألف) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٠	شكل رقم (٢/١): الهرم السكاني لإجمالي السكان (بالألف)، ٢٠١٩
١٠	شكل رقم (٣/١): الهرم السكاني للقطريين (بالألف)، ٢٠١٩
١٢	شكل رقم (٤/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٤	شكل رقم (٥/١): تطور نسبة الإعالة خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٨	شكل رقم (١/٢): معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
١٨	شكل رقم (٢/٢): معدل الأمية للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٠	شكل رقم (٣/٢): مؤشر المساواة بين الجنسين للملمين بالقراءة والكتابة خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٠	شكل رقم (٤/٢): عدد الطلاب المنتهين بالتعليم حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٠	شكل رقم (٥/٢): نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢١	شكل رقم (٦/٢): عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٢	شكل رقم (٧/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٣	شكل رقم (٨/٢): عدد طلاب المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٤	شكل رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٥	شكل رقم (١٠/٢): عدد طلاب الجامعات والكليات حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٥	شكل رقم (١١/٢): تطور عدد الخريجين من الجامعات والكليات حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)
٢٦	شكل رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس (بالألف) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٢٨	شكل رقم (١٣/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٣٢	شكل رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٣٣	شكل رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٣٤	شكل رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٣٥	شكل رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفيات القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية، ٢٠١٨
٣٦	شكل رقم (٥/٣) عدد الولادات لكل ألف امرأة قطرية في الفئة العمرية (١٥-١٩ سنة) خلال الفترة (١٩٨٦- ٢٠١٩)

٤١	شكل رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٤٤	شكل رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، ٢٠١٩
٤٤	شكل رقم (٣/٤): نسبة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٤٥	شكل رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، ٢٠١٩
٤٨	شكل رقم (٥/٤): معدل البطالة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٤٩	شكل رقم (٦/٤): معدل البطالة للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٥٠	شكل رقم (٧/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٥٠	شكل رقم (٨/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس وسبب عدم النشاط، ٢٠١٩
٥١	شكل رقم (٩/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والفئات العمرية، ٢٠١٩
٥٧	شكل رقم (١/٥): نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين في انتخابات المجلس البلدي المركزي خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩)
٦٠	شكل رقم (٢/٥): نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)
٦٢	شكل رقم (٣/٥): عدد اللاعبات الإناث المسجلات بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨/٢٠١٩)
٦٢	شكل رقم (٤/٥): عدد اللاعبين الذكور المسجلين بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الاقتصادي (٢٠١٨/٢٠١٩)
٦٦	شكل رقم (١/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠١٠)
٦٧	شكل رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠١٠
٦٨	شكل رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠١٠
٦٩	شكل رقم (٤/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر) حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠١٠
٧١	شكل رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠١٠
٧٢	شكل رقم (٦/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠١٠

تقديم

تصاعد اهتمام مختلف دول العالم خلال العقدین المنصرمین باتخاذ التدابير اللازمة لسد فجوات النوع الاجتماعي وتعزيز المساواة بين النوعين باعتبارها حقا من حقوق الإنسان وأحد الأهداف الإنمائية للألفية، وهي تسمح للمرأة بأداء دورها في التنمية المستدامة وتعزز مكانتها في المجتمع. وتسعى دولة قطر إلى خلق شراكة وطنية بين مؤسسات الدولة لتهيئة الظروف للارتقاء بقضايا النوع الاجتماعي والنهوض بحياة كل من المرأة والرجل وفي ذلك فوائد دائمة للأجيال المقبلة.

ويهدف التقرير الإحصائي التاسع للمرأة والرجل في دولة قطر إلى تشخيص مدى التباين بين الذكور والإناث في المجالات الاجتماعية، والصحية، والتعليمية، والاقتصادية، والسياسية بغية تحقيق أهداف رؤية قطر ٢٠٣٠ ومتابعة تنفيذ استراتيجية التنمية الوطنية الثانية لدولة قطر ٢٠١٨ - ٢٠٢٢ وتقييم التقدم الذي أحرزته الدولة في مجال تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين الرجل والمرأة، عن طريق اتباع معايير موضوعية للتقييم. كما يهدف التقرير إلى جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة بأدوار المرأة والرجل والعلاقة المتبادلة بينهما، وزيادة الوعي بمكانة المرأة في المجتمع.

هذا وقد أكدت التقارير السابقة خصوصية البناء الاجتماعي في دولة قطر ووجود تحولات أساسية أدت إلى تغير في النظم الاجتماعية، والثقافية، والسكانية. فالمجتمع القطري يتكون من شريحتين متباينتين في خصائصهما السكانية، أولاهما شريحة السكان القطريين الذين يمثلون مجتمعا طبيعيا من الناحية الديموغرافية، وثانيتها شريحة السكان غير القطريين التي تمثل مجتمعا غير متوازن في بنيته الديموغرافية مما يسبب عدم التوازن في التوزيع النوعي بين الذكور والإناث. وعلى الرغم من ذلك فقد حققت المرأة القطرية مكاسب كبيرة في عدد من المجالات التي يكشف عنها هذا التقرير.

ويأمل جهاز التخطيط والإحصاء أن يشكل هذا التقرير مرجعا لصناع القرار وواضعا لسياسات التنمية المستدامة، بحيث يساعدهم على تحديد الإجراءات المطلوبة لإحراز التقدم وتحقيق التطلعات التي توليها الدولة لإشراك المرأة في مسيرة التنمية الوطنية وتمكينها وتحقيق المساواة في مجال النوع الاجتماعي. وكذلك الحال بالنسبة لتقييم ما تم من إنجازات في تطبيق استراتيجية التنمية الوطنية الثانية لدولة قطر ٢٠١٨ - ٢٠٢٢.

سعادة السيد/ يوسف بن محمد العثمان فخرو
وزير التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية

سعادة الدكتور/ صالح بن محمد النايت
رئيس جهاز التخطيط والإحصاء

المقدمة

بدأ الاهتمام عالمياً بإحصاءات النوع الاجتماعي وتطوير إنتاجها ونشرها والتأكيد على أهمية المساواة بين الجنسين في عملية التنمية، وذلك في العديد من المؤتمرات والاتفاقيات والإعلانات الدولية، منها المؤتمر الدولي للسكان والتنمية (القاهرة ١٩٩٤) والمؤتمر العالمي الرابع المعني بالمرأة (بيجين ١٩٩٥)، ومؤتمر القمة للتنمية الاجتماعية (كوبنهاجن ١٩٩٥). كما أكد على أهميتها إعلان الأمم المتحدة بشأن الألفية سنة ٢٠٠٠، ثم الاجتماعات الخمسية والعشرية التي عقدت لمتابعة ما تم تنفيذه في هذه المؤتمرات والقمم. وهي بذلك تعهدت بالتركيز على تحسين وضع المرأة والرجل على حد سواء.

وعلى الصعيد الوطني تحتل الإحصاءات وتطويرها كأدوات للتخطيط وتحليل السياسات أهمية متزايدة ومنها الاهتمام بإحصاءات النوع الاجتماعي حيث يأتي ذلك منسجماً مع التطلعات التي توليها الدولة نحو إشراك المرأة في مسيرة التنمية الوطنية وتمكينها من المساهمة في اتخاذ القرار وتعزيز مكانتها في المجتمع.

ويعرف النوع الاجتماعي بأنه "تصور للأدوار والعلاقات الاجتماعية والقيم التي يحددها المجتمع لكل من الجنسين (المرأة والرجل) والناבעة من الثقافة والدين والتقاليد والمعايير الاجتماعية والحاجات الاقتصادية، وتغير الزمان والمكان، ويفسر الفرق بين الرجل والمرأة من حيث الأحوال والظروف والاستفادة من الموارد والتحكم بها والاحتياجات الإنمائية"^(١).

يأتي التقرير الإحصائي التاسع عن المرأة والرجل في دولة قطر، بعد ثمانية تقارير تم إصدارها في كل من سنة ٢٠٠٤ و ٢٠٠٦ و ٢٠٠٨ و ٢٠١٠ و ٢٠١٢ و ٢٠١٤ و ٢٠١٦ و ٢٠١٨ وهو ثمرة التعاون بين وزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية (الجهة المعنية بالنهوض بالمرأة وبمشاريع استراتيجية التماسك الأسري وتمكين المرأة) وجهاز التخطيط والإحصاء (المنتج الرئيسي للإحصاءات).

ويهدف تقرير المرأة والرجل إلى:

- تشخيص مدى التباين بين الإناث والذكور في المجالات الاجتماعية والصحية والتعليمية والاقتصادية والسياسية.
- العمل على إيجاد معايير موضوعية لتقييم التقدم باتجاه تحقيق المساواة وتكافؤ الفرص بين المرأة والرجل.
- إبراز الحاجة إلى تبني إصلاحات في مجال السياسات والقيام بمزيد من عمليات جمع وتحليل ونشر البيانات المتعلقة بدور المرأة والرجل في المجتمع.
- زيادة الوعي بمكانة المرأة والعلاقة المتبادلة بينها وبين الرجل.

الفئات المستهدفة بهذا التقرير:

- صانعو القرار ومخطوطو البرامج العاملون في الأجهزة الحكومية ومؤسسات المجتمع المدني.
- المنظمات الإقليمية والدولية.
- الجامعات ومراكز البحث العلمي.
- وسائل الإعلام المختلفة.
- النشيطات والنشيطون من أجل تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين.

ولتفهم وتحليل واقع المرأة القطرية مقارنة بالرجل لابد من إعادة التأكيد على بعض العوامل التي تشكل فيما بينها خصوصية البناء الاجتماعي في دولة قطر والتي أكدت عليها التقارير السابقة والمتمثلة فيما يلي:

أولاً: لقد شملت التحولات الاجتماعية ومظاهر التغيير في المجتمع القطري بناء ونظمه الاجتماعية والثقافة وأدت إلى تغيرات أساسية في البناء الاجتماعي والثقافي والسكاني.

(١) النوع الاجتماعي في الأهداف الإنمائية للألفية، دليل معلومات لتقارير البلدان العربية حول الأهداف الإنمائية للألفية، الأمم المتحدة، ٢٠٠٨.

ثانياً: يتكون المجتمع في قطر من شريحتين متباينتين في خصائصهما السكانية، أولاهما شريحة السكان القطريين التي تعد مجتمعاً طبيعياً. من الناحية الديموغرافية، والثانية شريحة السكان غير القطريين والتي تشكل مجتمعاً غير طبيعي من الناحية الديموغرافية أيضاً. ثالثاً: عدم التوازن السكاني، الذي يتمثل في الزيادة السكانية لغير القطريين على القطريين، والذكور على الإناث، والعزاب على المتزوجين، إضافة إلى عدم التوازن في التوزيع الجغرافي للسكان. رابعاً: أن التجربة التنموية في قطر على الرغم من قصرها، فقد حققت للمرأة القطرية مكاسب كثيرة في العديد من المجالات.

ويتضمن التقرير ستة فصول تناولت قضايا النوع الاجتماعي في سياق عملية التنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال عرض أهم المؤشرات الإحصائية التي تساعد على قياس مكانة المرأة والرجل في المجتمع القطري مدعومة بالجدول والرسوم البيانية المبسطة.

الفصل الأول: السكان والأسر المعيشية

ويتناول تركيبة السكان من خلال تطور عدد السكان والنمو السكاني ونسبة الجنس مبيناً الاختلاف بين السكان حسب الجنسية والجنس والعمر. كما يتناول تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها للإناث القطريين من خلال عرض الخصوبة الكلية والخصوبة العمرية ومن ثم التغيير في معدل الإحلال الخام. كما يتناول الحالة الزوجية للسكان القطريين ومتوسط العمر عند الزواج الأول وأخيراً نسبة الأسر المعيشية التي ترأسها إناث ونسبة الإعالة. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وتقديرات السكان منتصف العام ومسوح القوى العاملة بالعينة والسجلات الإدارية.

الفصل الثاني: التعليم والتدريب

قدم هذا الفصل أهم مؤشرات التعليم التي تقاس بمدى توفر تكافؤ فرص التعليم لكلا الجنسين، كمؤشرات معدل الأمية والإلمام بالقراءة والكتابة للبالغين والشباب، ومعدل الالتحاق الصافي والإجمالي بالتعليم ونسبة الإناث من أعضاء الهيئة التدريسية في المراحل التعليمية المختلفة، كما يعرض الفصل عدد المراكز التدريبية والمدربين والمتدربين لكلا الجنسين ومجالات التدريب المتاحة والمقدمة من قبل المراكز التدريبية. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.

الفصل الثالث: الصحة العامة والصحة الإنجابية

يتضمن هذا الفصل أهم مؤشرات الصحة والإنجاب مع بيان الفروق بين الإناث والذكور عند كل مؤشر، توقع الحياة عند الولادة، وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة، أسباب الوفاة، وفيات النفاس والمرأة في سن الإنجاب. وقد اعتمد على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.

الفصل الرابع: الاقتصاد والعمل

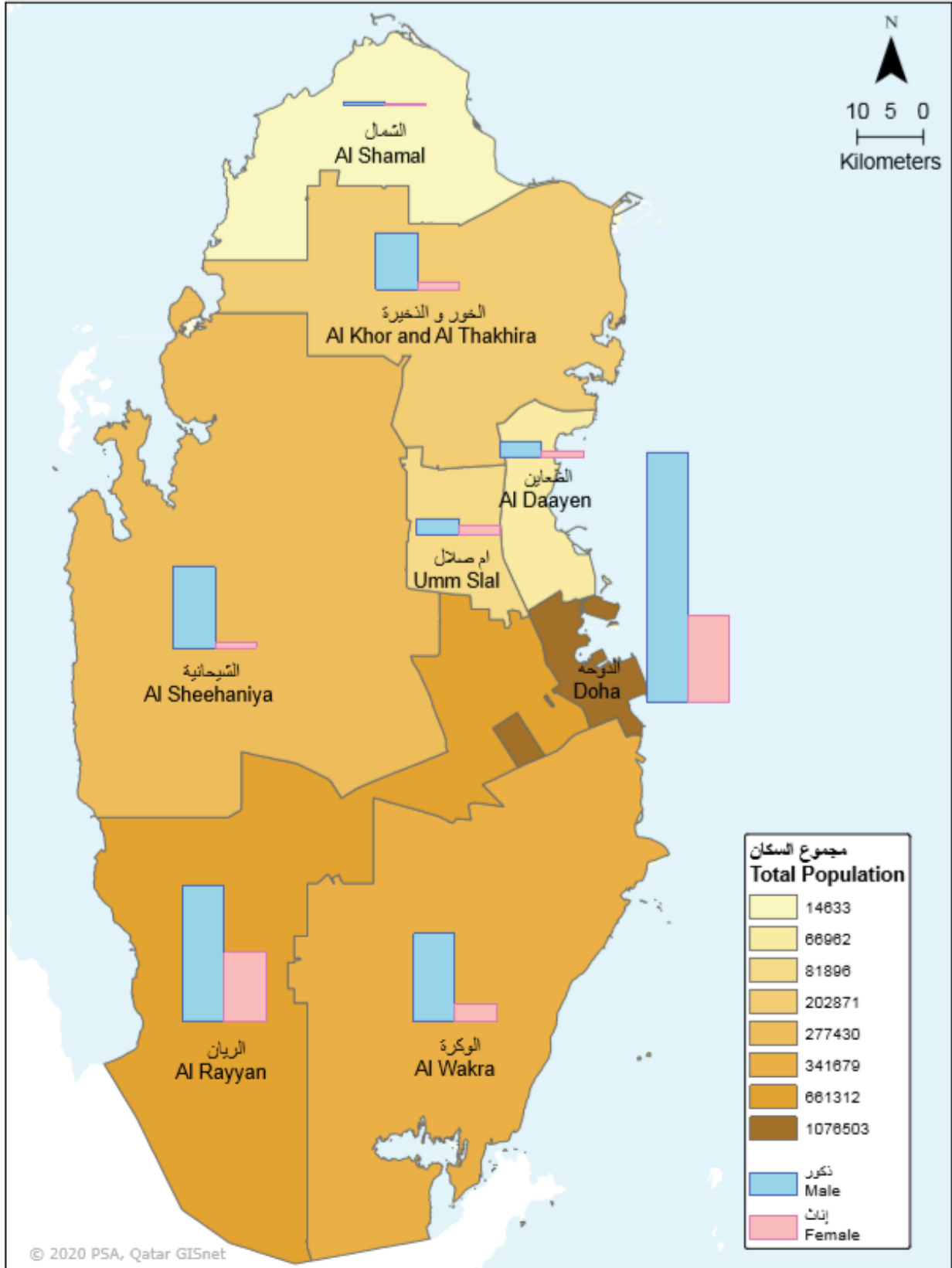
يتناول المشاركة الاقتصادية للقوى العاملة لكلا الجنسين وخصائصهما كالفئات العمرية والحالة العملية والمهن وقطاع العمل، ومتوسط ساعات العمل الأسبوعية والأجور الشهرية ومعدل البطالة بالإضافة إلى خصائص السكان خارج سوق العمل (السكان غير النشيطين اقتصادياً)، ويعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام ومسوح القوى العاملة بالعينة.

الفصل الخامس: المشاركة في صنع القرار والحياة العامة

ويتضمن صنع القرار في الهيئات التشريعية والوزارات والمؤسسات العامة والخاصة ومؤسسات المجتمع المدني وأمثلة عن مشاركة المرأة في صنع القرار في الحياة العامة كالمشاركة في مجال النظام والأمن العام ومجال الإعلام ومجال الرياضة. ويعتمد هذا الفصل على بيانات السجلات الإدارية.

الفصل السادس: الأشخاص ذوو الإعاقة

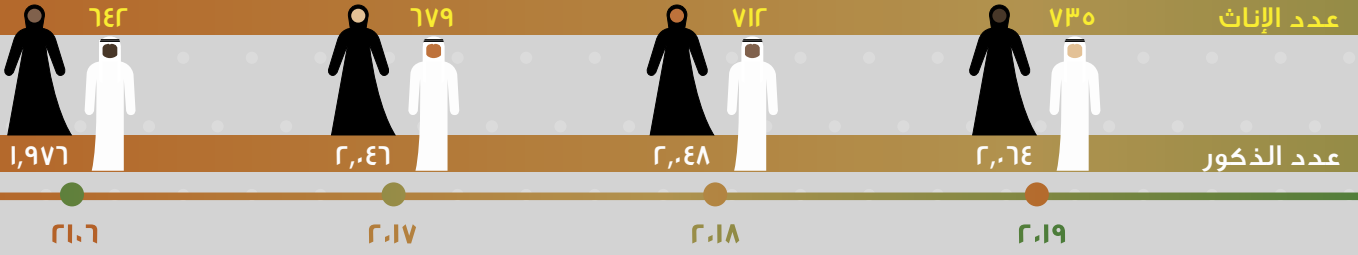
تناول الفصل التركيبة السكانية لهذه الفئة المهمة من المجتمع وتوزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب خصائصهم كنوع الإعاقة والحالة التعليمية والحالة الزوجية ومشاركهم في الحياة الاقتصادية والمهنية. كما تناول المسجلين في المراكز المعنية بذوي الإعاقة، وذوي الإعاقة الذين يتلقون خدمات من مستشفى الرميلة. وقد اعتمد هذا الفصل على بيانات التعداد العام وبيانات السجلات الإدارية.



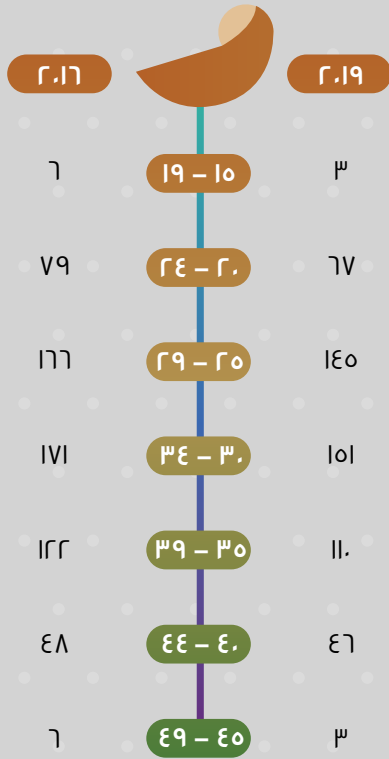
الفصل الأول السكان والأسر



عدد السكان (بالألف)

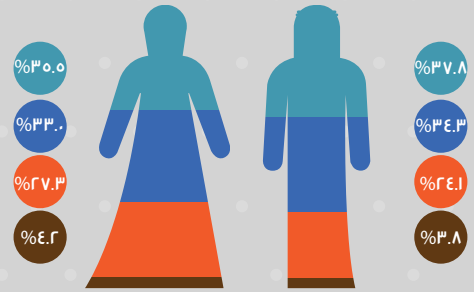


الخصوبة حسب الفئة العمرية للأم

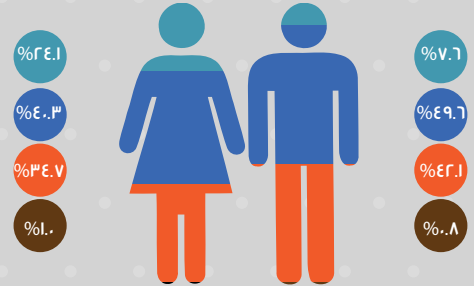


التركيبة العمرية للسكان سنة ٢٠١٩

القطريون

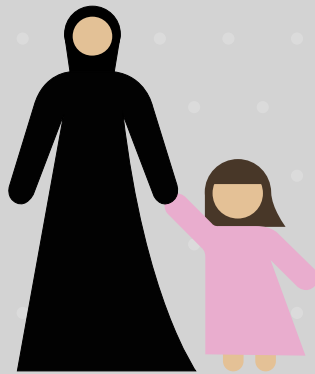


غير القطريين

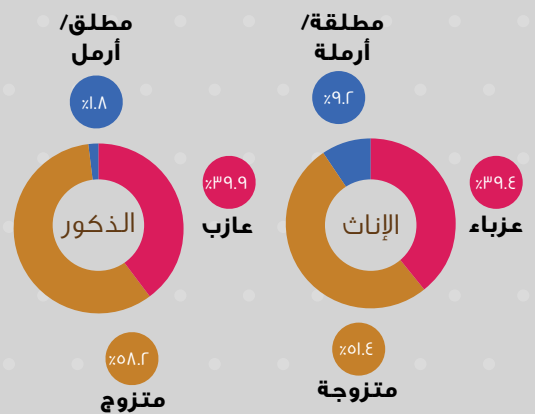


< ١٥ | ١٥-٣٤ | ٣٥-٦٤ | ٦٥+

الحالة الزوجية لإجمالي القطريين سنة ٢٠١٩



بلغ معدل الاحلال الخام
للمرأة ١,٣
أي ان كل ١٠ نساء ستحل
محلهن ١٣ امرأة



يناقش هذا الفصل تركيبة السكان من خلال عرض تطور عدد السكان والنمو السكاني ونسبة الجنس مبيناً الاختلاف بين السكان حسب الجنسية و الجنس والعمر، كما يتناول تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها للإناث القطريات من خلال عرض معدلات الخصوبة الكلية والخصوبة العمرية و من ثم التغيير في معدل الإحلال الخام. كما يتناول الحالة الزوجية للسكان القطريين ومتوسط العمر عند الزواج الأول والأسر المعيشية التي ترأسها إناث و نسبة الإعالة.

وقد تم تقسيم الفصل إلى أربعة أجزاء رئيسية هي:

١- التركيبة السكانية.

٢- الخصوبة.

٣- الحالة الزوجية.

٤- الأسر المعيشية.

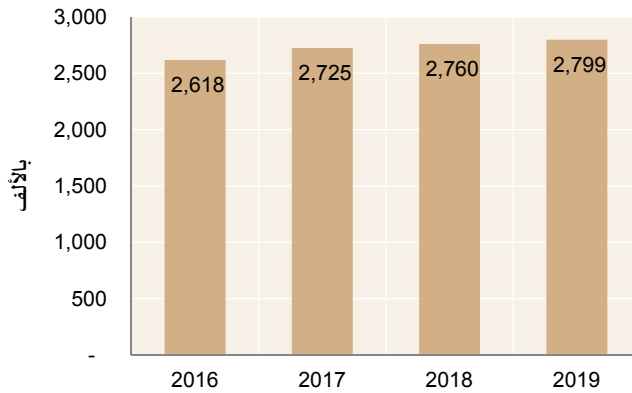
وتعود بيانات هذا الفصل إلى تقديرات السكان منتصف العام والنشرات الحيوية بالإضافة إلى نشرة القوى العاملة ونتائج التعداد العام للسكان والمساكن.

١- التركيبة السكانية

• إجمالي السكان

تطور عدد السكان في دولة قطر من مليونين و٦١٨ ألف نسمة سنة ٢٠١٦ إلى مليونين و٧٩٩ ألف نسمة سنة ٢٠١٩ بمعدل نمو يبلغ ٢% وفقاً لتقديرات السكان منتصف العام، وزيادة تفوق أربعة أضعاف عن بداية الألفية. هذه الزيادة السكانية تعود بالدرجة الأولى لتدفق العمالة الوافدة التي تتطلبها الطفرة الاقتصادية والمشروعات التنموية الكبرى، والتي تعتمد على الاستخدام المكثف للعمالة.

شكل رقم (١/١): عدد السكان في دولة قطر (بالألف)
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



• معدلات النمو السكاني

يعتبر الاختلاف بين معدلات النمو السكاني في دولة قطر من أبرز الخصائص التي تعبر عن التغيير في التركيبة السكانية. من بيانات جدول رقم (١/١) نلاحظ التغيرات الكبيرة في معدلات النمو السنوية لمجموع السكان في دولة قطر، فبعد أن كانت ٧,٤% في ٢٠١٦، انخفضت النسبة إلى ١,٤% في ٢٠١٩.

جدول رقم (١/١): معدل النمو السنوي لمجموع السكان حسب الجنس
(تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

الجنس	2016	2017	2018	2019
الإناث	7.5	5.7	0.1	0.8
الذكور	7.3	3.6	4.8	3.2
المجموع	7.4	4.1	1.3	1.4

• السكان حسب الجنس والفئات العمرية

يلاحظ من نتائج تقديرات السكان منتصف العام في دولة قطر المبينة في جدول رقم (٢/١) أن الإناث يمثلن حوالي ربع مجموع السكان بالنسبة لسنوات المقارنة، وقد بلغت نسبة الإناث القطريين ٥١% أي نصف السكان القطريين، بينما بلغت نسبة غير القطريين ٢٣% من إجمالي غير القطريين، وفي سنة ٢٠١٩ كانت نسبة الجنس ٣٣٢,٣ و ٩٦,٨ لغير القطريين والقطريين على التوالي، أي أن كل ١٠٠ أنثى يقابلها ٣٣٢ ذكراً لغير القطريين، وتفسير هذه النسبة أن الوافدين الذكور يشكلون ما يزيد على ثلاثة أضعاف الوافدات الإناث. بينما كانت نسبة الجنس للسكان القطريين ٩٧ ذكراً مقابل كل ١٠٠ أنثى.

جدول رقم (٢/١): نسبة الجنس ونسبة الإناث حسب الجنسية

(تقديرات السكان منتصف العام) خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	نسبة الجنس			نسبة الإناث من مجموع السكان		
	قطري	غير قطري	المجموع	قطري	غير قطري	المجموع
2016	97.3	370.9	307.7	50.7	21.2	24.5
2017	96.9	361.1	301.5	50.8	21.7	24.9
2018	96.8	341.5	287.7	50.8	22.6	25.8
2019	96.8	332.3	280.9	50.8	23.1	26.3

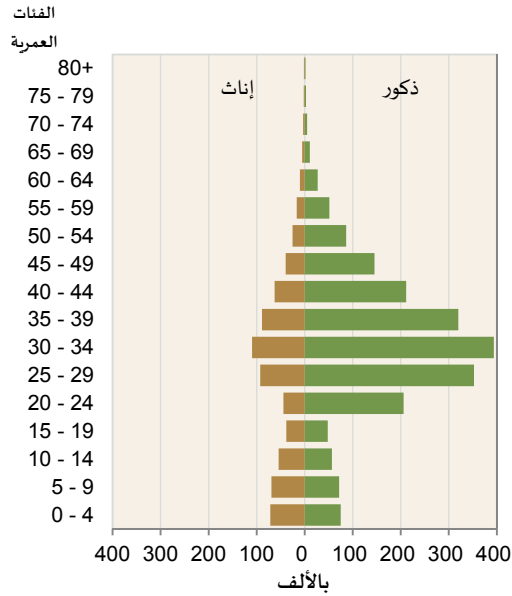
ولتوضيح واقع التركيبة السكانية في دولة قطر يمكن الاستدلال بجدول رقم (٣/١) للتركيبة العمرية للسكان سنة ٢٠١٩ وبالهرم السكاني في الشكل رقم (٢/١) و الشكل رقم (٣/١). ففي حين يبين الهرم السكاني لمجموع السكان الفرق الذي أحدثته حركة العمالة لدولة قطر ولاسيما بالنسبة للذكور غير القطريين، يعكس الهرم السكاني للقطريين التوازن بين أعداد الإناث والذكور، ويؤكد أن مجتمع السكان القطريين مجتمع طبيعي في تركيبته حسب العمر والجنس.

جدول رقم (٣/١): التوزيع النسبي للسكان حسب الفئات العمرية العريضة والجنسية والجنس

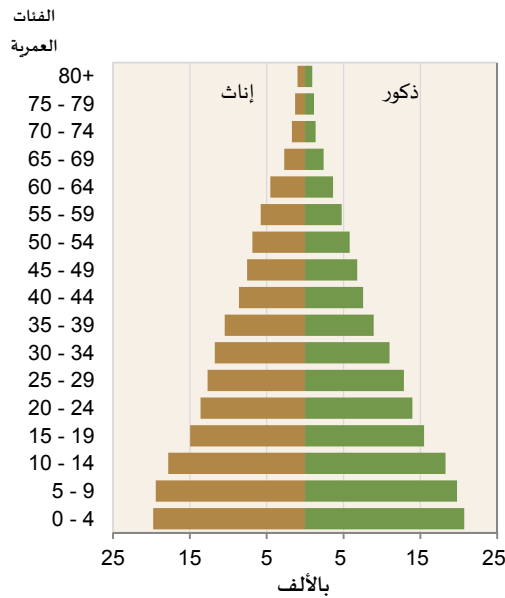
(تقديرات السكان منتصف العام)، سنة ٢٠١٩

الجنسية	الجنس	أقل من ١٥ سنة	١٥-٦٤ سنة	٦٥ سنة فأكثر	المجموع
قطري	الإناث	35.5	60.3	4.2	100
	الذكور	37.8	58.4	3.8	100
غير قطري	الإناث	24.1	75.0	1.0	100
	الذكور	7.6	91.7	0.8	100
المجموع	الإناث	26.6	71.8	1.7	100
	الذكور	9.8	89.2	1.0	100

شكل رقم (٢/١): الهرم السكاني لإجمالي السكان (بالألف)، سنة ٢٠١٩



شكل رقم (٣/١): الهرم السكاني للقطريين (بالألف)، سنة ٢٠١٩



ومما تقدم يمكن ملاحظة الفرق في التركيبة العمرية والجنسية للسكان غير القطريين وتأكيد الشكل الطبيعي لمجتمع السكان القطريين. حيث يلاحظ تمركز أكبر عدد من السكان في الفئة العمرية الوسطى (١٥ - ٦٤ سنة) وغالبيتهم من غير القطريين ويحتل الذكور النسبة الأكبر منهم. بينما يصنف مجتمع السكان القطريين حسب التوزيع العمري مجتمعاً فتياً ترتفع فيه نسبة الأطفال وصغار السن أقل من ١٥ سنة وتنخفض فيه نسبة المسنين أكثر من ٦٥ سنة. وما يؤكد على فتوة المجتمع القطري هو قيمة مؤشر العمر الوسيط ٢١، حيث أن نصف السكان القطريين أعمارهم أقل من ٢١ عاماً والنصف الأخر أكثر من ٢١ عاماً.

٢- الخصوبة

سيقتصر تحليل أنماط الخصوبة واتجاهاتها على الإناث القطريين وذلك من خلال الاعتماد على مجموعة من المؤشرات المحسوبة من واقع بيانات التعدادات السكانية وما يتوفر من بيانات إدارية تساعد على توضيح اتجاهات الخصوبة.

• معدل الخصوبة الكلية

تشير البيانات الإحصائية إلى انخفاض في معدلات الخصوبة الكلية للإناث القطريين جدول رقم (٤/١) حيث انخفض من ٣ إلى ٢,٦ خلال السنوات الأربع الأخيرة، أي أن متوسط المواليد للمرأة القطرية خلال فترة الإنجاب هي ٣ مواليد، ويرتبط المؤشر بالمستوى التعليمي وارتفاع متوسط العمر عند الزواج الأول، بالإضافة إلى ارتفاع نسبة المساهمات في النشاط الاقتصادي.

جدول رقم (٤/١): معدل الخصوبة الكلية للإناث القطريين

خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	المعدل
2016	3
2017	2.9
2018	2.8
2019	2.6

• معدل الخصوبة العمرية

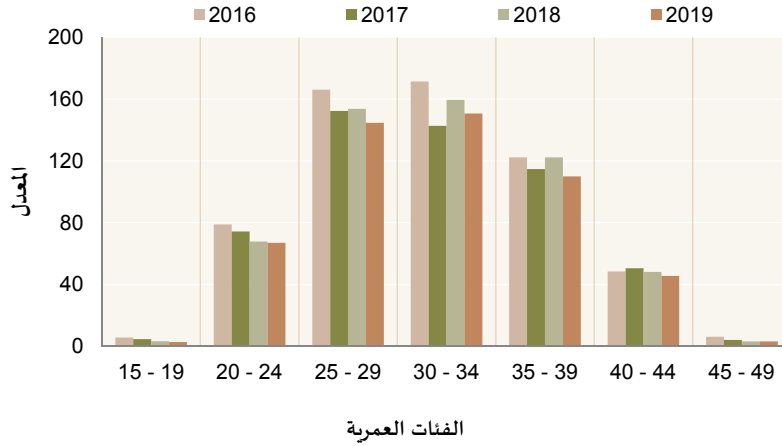
إن المعدلات على مستوى الخصوبة العمرية تأخذ أنماطاً متشابهة إلى حد ما، إضافة إلى اتفاق ذلك مع الأنماط السائدة في المجتمعات المختلفة حيث تصل الخصوبة إلى أعلى مستوياتها في الفئات العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة) و(٣٠ - ٣٤ سنة) بعدها تأخذ بالانخفاض (جدول ٥/١، والشكل ٤/١).

جدول رقم (٥/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريين (لكل ألف امرأة)

خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

الفئات العمرية	2016	2017	2018	2019
19 - 15	6	5	3	3
24 - 20	79	74	68	67
29 - 25	166	152	154	145
34 - 30	171	143	159	151
39 - 35	122	115	122	110
44 - 40	48	50	48	46
49 - 45	6	4	3	3

شكل رقم (٤/١): معدلات الخصوبة العمرية للقطريات (لكل الف امرأة)
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



• معدل الإحلال الخام

يعتبر معدل الإحلال الخام من المؤشرات المفيدة في مجال الخصوبة حيث يعطي المعدل تصوراً حول مستقبل نسبة الإناث في المجتمع، ويبين الجدول رقم (٦/١) أن كل عشرين نساء قطريات سيحل مكانهن ما يقارب ١٣ امرأة في الفوج القادم، مع افتراض غياب وفيات الأمهات في سن الإنجاب. حيث بلغت النسبة ١,٣ في عام ٢٠١٩، وقد انخفضت تدريجياً خلال السنوات الأربع الأخيرة.

جدول رقم (٦/١): معدل الإحلال الخام للمرأة القطرية

خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	المعدل
2016	1.5
2017	1.4
2018	1.4
2019	1.3

٣- الحالة الزوجية

تُفيد بيانات الحالة الزوجية المبيّنة في الجدول رقم (٧/١)، أن المتزوجين يمثلون ما يزيد عن نصف السكان القطريين بعمر (١٥ سنة فأكثر) للذكور تليها نسبة من لم يتزوجوا ابداً لكلا الجنسين، ويلاحظ انخفاض نسبة المتزوجين إلى السكان وارتفاع نسبة الذين لم يتزوجوا خلال الفترة المبيّنة في الجدول من (٢٠١٦ - ٢٠١٩).

جدول رقم (٧/١): التوزيع النسبي للقطريين (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والحالة الزوجية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		الحالة الزوجية
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
39.9	39.4	39.3	39.0	38.8	38.4	38.4	37.2	لم يتزوج أبداً
58.2	51.4	58.7	51.8	59.2	52.6	59.5	53.5	متزوج
1.3	3.8	1.3	3.7	1.3	3.5	1.4	3.6	مطلق
0.6	5.4	0.7	5.5	0.7	5.4	0.6	5.7	أرمل
100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	99.9	99.9	100.0	المجموع

• متوسط العمر عند الزواج الأول

إن من أهم المؤشرات المرتبطة بالحالة الزوجية هو متوسط العمر عند الزواج الأول، حيث يلاحظ من الجدول رقم (٨/١) تفاوتاً طفيفاً لسن الزواج الأول بين الإناث والذكور القطريين وغير القطريين خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩).

جدول رقم (٨/١): متوسط العمر عند الزواج الأول حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

الجنسية	2016		2017		2018		2019	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
قطري	26.3	24.1	26.6	24	26.7	24.5	26.9	24.4
غير قطري	28.9	26.2	29.1	26.7	29.7	27.2	29.5	27.1

٤- الأسر المعيشية التي ترأسها إناث

• الأسر المعيشية التي ترأسها إناث

يبلغ متوسط حجم الأسرة القطرية ١٠ أفراد (يشمل العمالة المنزلية)، وتشكل نسبة الأسر المعيشية التي ترأسها إناث نحو ٩,٣% من مجموع الأسر المعيشية القطرية سنة ٢٠١٠. وفي أغلب الأحيان تعتمد الأسر التي ترأسها إناث على مصدر دخل واحد مع الإشارة إلى أن حوالي ربعهن أميات (٢٤,٨%) و (٥٥,٤%) منهن يتمتعن بمستوى تعليمي أقل من الجامعة.

جدول رقم (٩/١): توزيع الأسر القطرية التي ترأسها إناث حسب المستوى التعليمي، تعداد ٢٠١٠

المستوى التعليمي	عدد الأسر	النسبة
أمية	835	24.8
تعليم أقل من الجامعة	1,869	55.4
تعليم جامعي فأعلى	669	19.8
المجموع	3,373	100

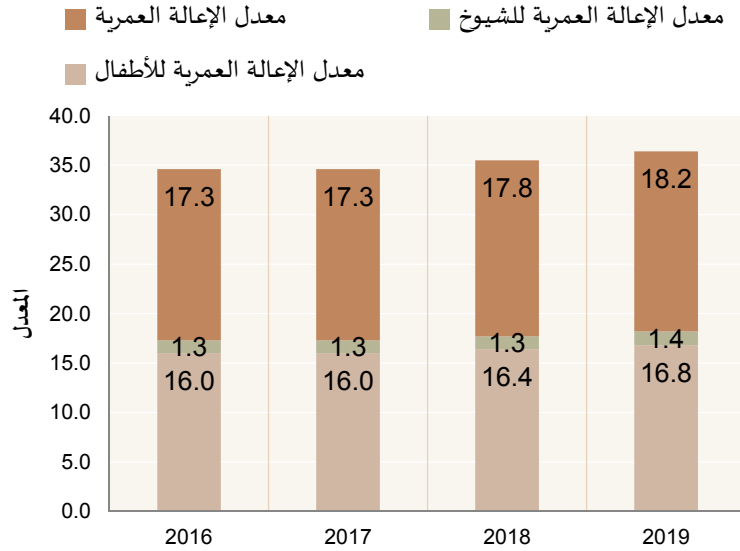
• نسبة الإعاقة

تشير النتائج الإحصائية إلى أن نسبة الإعاقة ارتفعت من ١٧,٣% عام ٢٠١٦ إلى ١٨,٢% عام ٢٠١٩، ويعتبر الارتفاع منطقي مع انخفاض السكان الوافدين في سن العمل (١٥-٦٤ سنة)، وقد أدى أيضاً لارتفاع معدلات الاعاقة للأطفال والشيوخ.

جدول رقم (١٠/١): نسبة الإعاقة العمرية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

الفئة العمرية	2016	2017	2018	2019
السكان (٠ - ١٤ سنة)	375,907	372,360	385,219	398,435
السكان (١٥ - ٦٤ سنة)	2,231,083	2,321,815	2,343,476	2,368,392
السكان (٦٥ سنة فأكثر)	28,644	30,431	31,475	32,375
نسبة الإعاقة	17.3	17.3	17.8	18.2

شكل رقم (٥/١) : تطور نسبة الإعاقة العمرية
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



كما يلاحظ من الجدول رقم (١١/١) الثبات في عبء العناية بالنسبة للأطفال أقل من ٥ سنوات في السنوات الأربع الأخيرة.

جدول رقم (١١/١): مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

البيان	2016	2017	2018	2019
الأطفال أقل من ٥ سنوات	39,588	40,238	40,492	40,480
الإناث المتزوجات والمطلقات والأرامل	62,360	62,631	63,363	63,489
عبء العناية بالأطفال أقل من ٥ سنوات	0.6	0.6	0.6	0.6

الفصل الثاني التعليم والتدريب



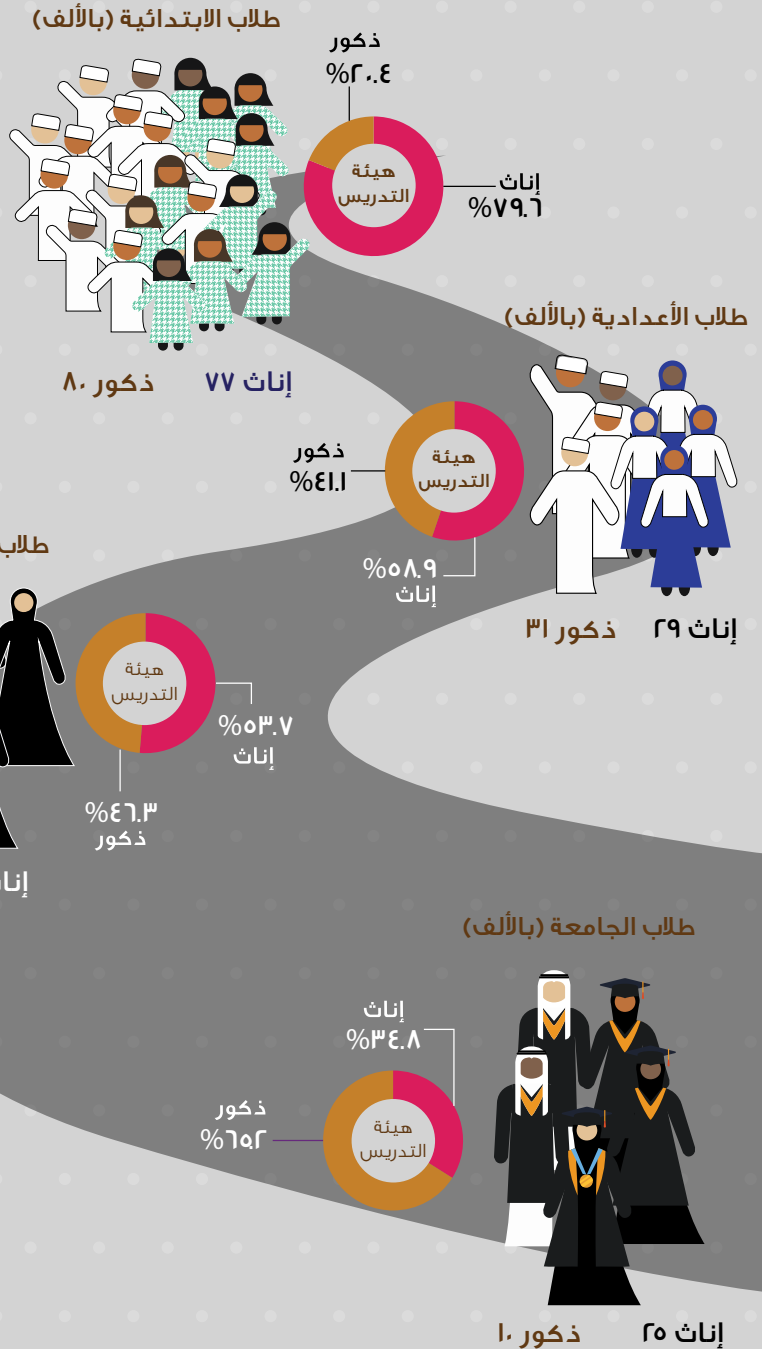
معدل الأمية والقراءة والكتابة



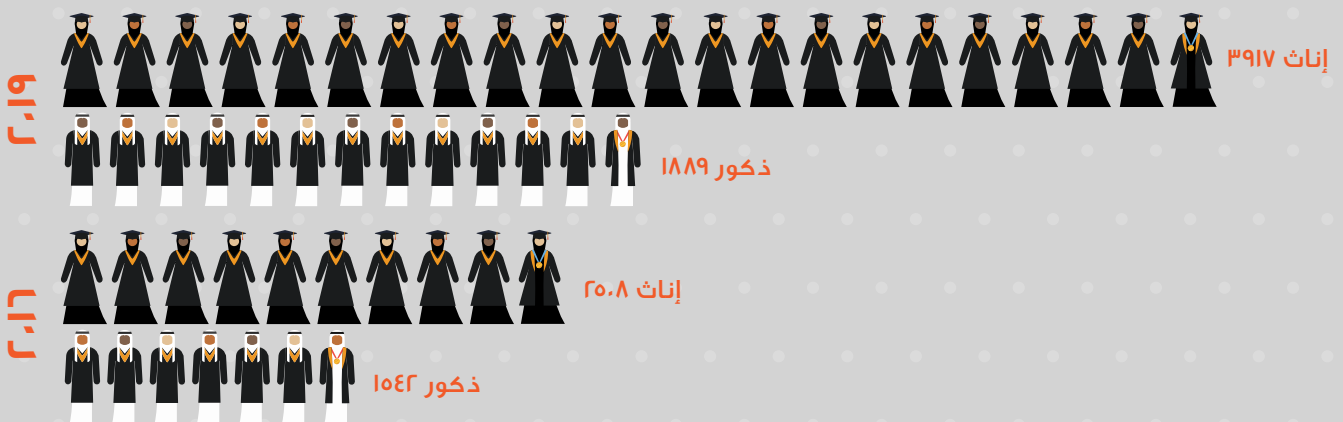
تتوجه اعلى نسبة من الاناث (٣٨٪) للتدريب في مجالات النقل الجوي والعمليات المرتبطة به

يتوجه اعلى نسبة من الذكور (٣٣٪) للتدريب في مجالات الأمن والسلامة

عدد الطلاب (بالألف) ونسبة هيئات التدريس



عدد الخريجين حسب الجنس



يتناول هذا الفصل أهم المؤشرات التعليمية التي تقيس مدى توفر فرص التعليم والتكافؤ لكلا الجنسين من الأفراد البالغين ١٥ سنة فأكثر وللشباب (١٥-٢٤ سنة)، كمؤشر الأمية والإلمام بالقراءة والكتابة ومعدل الالتحاق الصافي والإجمالي بالتعليم، وحصّة الإناث في أعضاء الهيئة التدريسية على المراحل المختلفة . وقياس مدى تطور المؤشرات خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩). كما يعرض الفصل إحصاءات عن مراكز التدريب والمدربين والمتدربين لكلا الجنسين ومجالات التدريب المتاحة والمقدمة من تلك المراكز التدريبية الخاصة والحكومية.

وينقسم هذا الفصل إلى أربعة أجزاء هي:

١. الأمية.

٢. الإلمام بالقراءة والكتابة.

٣. مستويات التعليم.

٤. التدريب.

وتستمد البيانات في هذا الفصل من فصلي التعليم والتدريب في المجموعة الإحصائية السنوية، بالإضافة إلى تقديرات السكان منتصف العام.

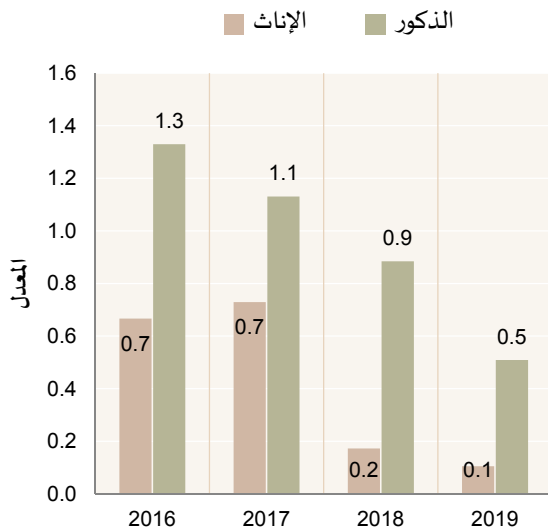
١- الأمية

أدت الخطط التربوية الشاملة لمحو الأمية والزامية التعليم إلى خفض كبير في معدلات الأمية بالمقارنة مع السنوات الأخيرة، فكان معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٨% وهي نسبة منخفضة، حيث بلغت ٠,٩% للذكور و٠,٧% للإناث، وبلغ معدل أمية الشباب (١٥-٢٤ سنة) ٠,٤% لعام ٢٠١٩، وهي نسبة منخفضة (الذكور ٠,٥% والإناث ٠,١%).

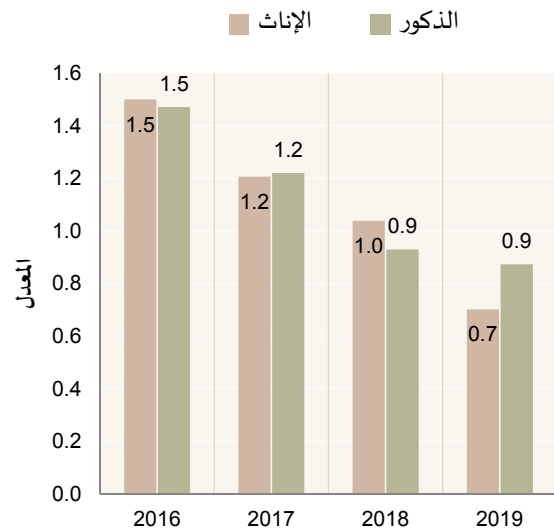
جدول رقم (١/٢): معدل الأمية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

السنوات	معدل أمية السكان ١٥ سنة فأكثر			معدل أمية الشباب (١٥-٢٤ سنة)		
	الإناث	الذكور	المجموع	الإناث	الذكور	المجموع
2016	1.5	1.5	1.5	0.7	1.3	1.2
2017	1.2	1.2	1.2	0.7	1.1	1.0
2018	1.0	0.9	1.0	0.2	0.9	0.7
2019	0.7	0.9	0.8	0.1	0.5	0.4

شكل رقم (٢/٢): معدل الأمية للشباب (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)



شكل رقم (١/٢): معدل الأمية للسكان البالغين (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)



كان للمدارس الليلية ومراكز محو الأمية دور كبير في خفض معدلات الأمية، حيث تشير الإحصاءات إلى إجمالي عدد المتحقيين بالمدارس الليلية ومراكز الأمية الذي بلغ ١٤٣٦ طالباً وطالبةً للسنة الدراسية ٢٠١٨/٢٠١٩، حيث شكلت الإناث المتحقيات ٧٠,٤% من إجمالي المتحقيين في المدارس الليلية ومراكز محو الأمية مقابل ٢٩,٦% للذكور. كما تجدر الإشارة إلى أن غالبية المتحقيين بكافة المراحل التعليمية من المدارس الليلية ومراكز محو الأمية هم من الإناث وهذا يدل على رغبة الإناث في استكمال تعليمهم.

جدول رقم (٢/٢): عدد الملتحقين بمراكز الأمية وتعليم الكبار حسب المراحل التعليمية والجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٦/٢٠١٥ - ٢٠١٩/٢٠١٨)

المراحل التعليمية	الجنس	2015/2016	2016/2017	2017/2018	2018/2019
الابتدائية	الإناث	399	377	314	315
	الذكور	80	49	46	52
الإعدادية	الإناث	269	266	231	224
	الذكور	230	53	74	55
الثانوية	الإناث	650	607	404	472
	الذكور	550	188	209	318
المجموع	الإناث	1318	1250	949	1,011
	الذكور	860	290	329	425

٢- الإلمام بالقراءة والكتابة

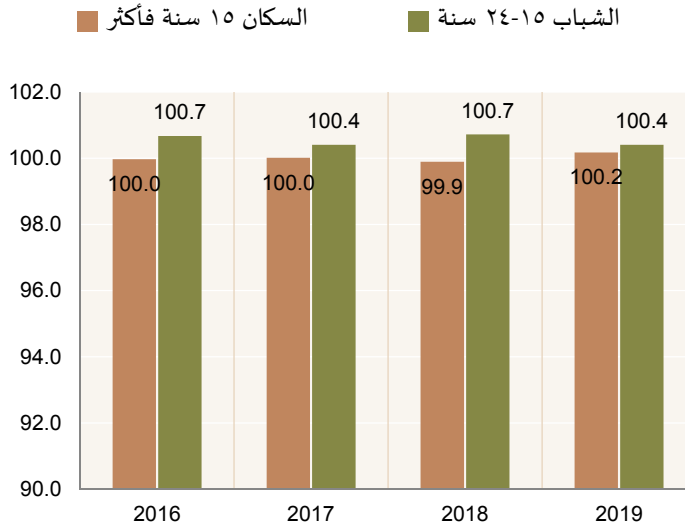
يعد معدل الإلمام بالقراءة والكتابة (١٥ سنة فأكثر) المؤشر المتمم لمعدل الأمية مقياساً لفاعلية النظام التعليمي ويعتبر في كثير من الأحيان بديلاً لقياس التقدم المحرز، وإنجازاً مهماً في مجال التنمية البشرية. ونجد أن هذا المؤشر قد أحرز تقدماً ملحوظاً لكلا الجنسين، حيث بلغ ٩٩,٣% و ٩٩,١% للإناث والذكور على التوالي، وبفجوة منخفضة جداً تصل إلى ١,٠ درجة، مما يشير إلى درجة عالية من التقدم نحو الإنصاف بين الجنسين في مجال محو الأمية وإتاحة فرص تعليم متساوية للجميع.

أما مؤشر الإلمام بالقراءة والكتابة للشباب (١٥ - ٢٤ سنة)، فالجدول رقم (٣/٢) يشير إلى أن المعدل قد وصل إلى ٩٩,٩% بالنسبة للإناث مقابل ٩٩,٥% للذكور، وقد تحققت المساواة بين الجنسين (المؤشر مساوٍ للواحد) سنة ٢٠١٩.

جدول رقم (٣/٢): معدل الإلمام بالقراءة والكتابة حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

السنوات	السكان ١٥ سنة فأكثر			الشباب (١٥ - ٢٤ سنة)			
	الإناث	الذكور	المجموع	مؤشر المساواة بين الجنسين	الإناث	الذكور	المجموع
2016	98.5	98.5	98.5	100.0	99.3	98.7	98.8
2017	98.8	98.8	98.8	100.0	99.3	98.9	99.0
2018	99.0	99.1	99.0	99.9	99.8	99.1	99.3
2019	99.3	99.1	99.2	100.2	99.9	99.5	99.6

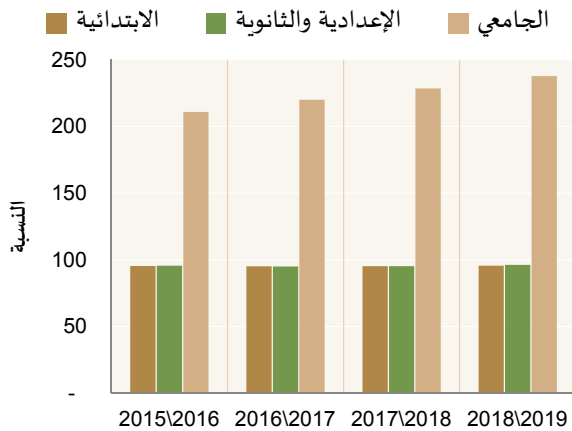
شكل رقم (٣/٢): مؤشر المساواة بين الجنسين للملمين بالقراءة والكتابة
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



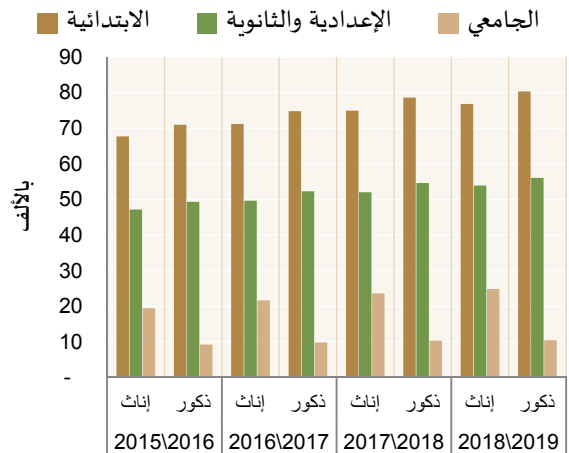
٣- مستويات التعليم

ضمن قانون إلزامية التعليم القطري حق الحصول على التعليم لكلا الجنسين لاعتبار أن التعليم دعامة أساسية من دعائم تقدم وتطور المجتمع. كما حرصت الدولة على تقديم خدمات تعليمية مميزة، هذا بالإضافة إلى التوسع في أعداد المدارس الحكومية وتشجيع إنشاء المدارس الخاصة ولاسيما المميزة منها. ومن هذا المنطلق حققت الدولة إنجازات كبيرة في مجال التعليم وفي كافة المراحل التعليمية، الأمر الذي ينعكس على ارتفاع في عدد الطلاب الملتحقين بالمراحل التعليمية بدءاً من المرحلة الابتدائية وانتهاءً بالتعليم الجامعي، ويتضح من شكل رقم (٤/٢) تطور عدد الطلاب الملتحقين بالتعليم ليصل إلى ٣٠٢ ألف طالب وطالبة في السنة الدراسية ٢٠١٨/٢٠١٩. ومن الشكل رقم (٥/٢) نلاحظ عدم وجود فجوة في نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية كعدد الملتحقين في التعليم الابتدائي والإعدادي والثانوي، مع وضوح فجوة الالتحاق بين الجنسين في التعليم الجامعي، وخلال الفترة ٢٠١٦-٢٠١٩ تطورت النسبة حتى بلغت ٢٣٨% في سنة ٢٠١٩ لصالح الإناث.

شكل رقم (٥/٢): نسبة البنات إلى البنين في المراحل التعليمية
خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



شكل رقم (٤/٢): عدد الطلاب الملتحقين بالتعليم حسب الجنس
(بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



● المرحلة الابتدائية

إنَّ المرحلة الابتدائية من أهم المراحل التعليمية باعتبارها مرحلة التعليم الأساسي، بالإضافة إلى أنها من أكبر المراحل التعليمية من حيث عدد المتحقّقين بالمقارنة مع المراحل التعليمية الأخرى فقد بلغ إجمالي عدد الطلبة المتحقّقين بالمرحلة الابتدائية قرابة ١٥٧ ألف طالب وطالبة للسنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨ وتشكل نسبتهم ٥٢% من إجمالي المراحل التعليمية. وتمثل نسبة الذكور المتحقّقين بالتعليم الابتدائي ٥١,١% من إجمالي المتحقّقين بالمرحلة الابتدائية مقابل ٤٨,٩% للإناث.

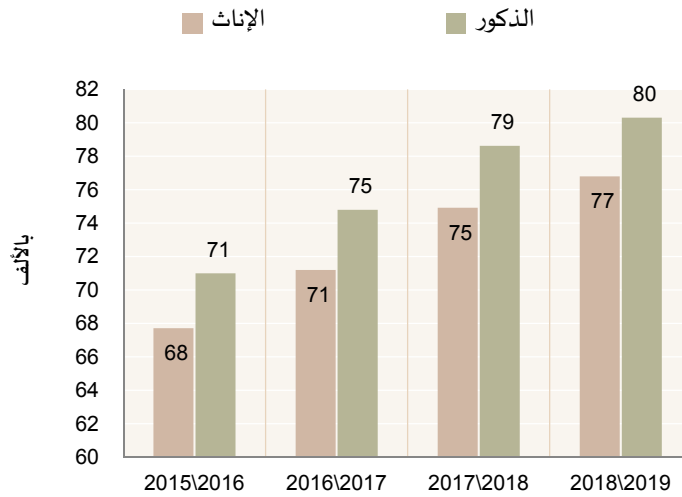
جدول رقم (٤/٢): تطور عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس

خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة من المجموع
2016 / 2015	الإناث	67,716	48.8
	الذكور	70,999	51.2
2017 / 2016	الإناث	71,201	48.8
	الذكور	74,791	51.2
2018 / 2017	الإناث	74,923	48.8
	الذكور	78,625	51.2
2019 / 2018	الإناث	76,797	48.9
	الذكور	80,306	51.1

شكل رقم (٦/٢): عدد طلاب المرحلة الابتدائية حسب الجنس (بالألف)

خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



وقد حققت دولة قطر شمولية التعليم الابتدائي لكلا الجنسين، وبلغ معدل الالتحاق الإجمالي للمرحلة الابتدائية ١٠٢,٨ و ١٠١,٨ للذكور والإناث على التوالي سنة ٢٠١٩. وهذا الأمر يعكس قدرة النظام التعليمي على استيعاب كل الطلاب المتحقّقين بالمرحلة الابتدائية، بينما بلغ معدل الالتحاق الصافي للذكور والإناث ٩٣,٩ و ٩٣,٧ على التوالي في السنة ذاتها وهذا يعكس مدى التحاق الطلاب بالمرحلة الابتدائية على السن القانوني (٦-١١ سنة)، ونجد أن معدل الالتحاق الإجمالي والصافي لكلا الجنسين (الذكور والإناث) قد حقق مساواة بين الجنسين (المؤشر يساوي الواحد) ١,٠٠.

جدول رقم (٥/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصابفي ومؤشر المساواة بين الجنسين في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

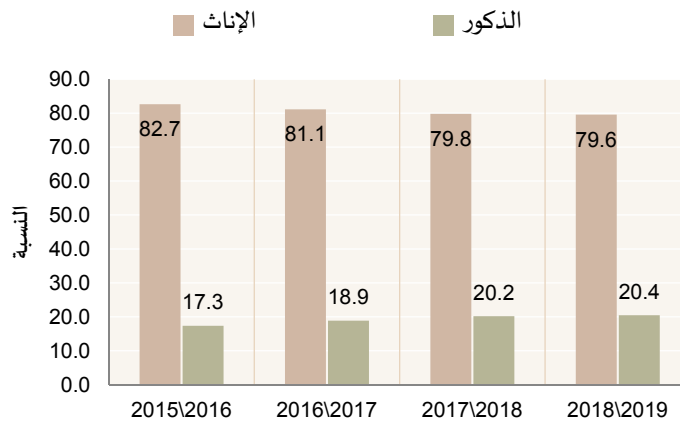
السنة	الجنس	معدل الالتحاق الإجمالي	مؤشر المساواة بين الجنسين	معدل الالتحاق الصابفي	مؤشر المساواة بين الجنسين
2016	الإناث	103.4	99.4	93.9	99.8
	الذكور	104.0		94.0	
2017	الإناث	106.0	99.8	96.5	100.2
	الذكور	106.2		96.3	
2018	الإناث	105.7	97.5	96.7	98.3
	الذكور	108.4		98.4	
2019	الإناث	101.8	99.0	93.7	99.8
	الذكور	102.8		93.9	

بلغ إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية ١٣,٠٩٣ في السنة الدراسية ٢٠١٨/٢٠١٩. ومن جدول (٦/٢) يلاحظ أن الإناث تحتل النسبة الأكبر من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية، فقد بلغت نسبتهم ٧٩,٦% من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية للسنة الدراسية ٢٠١٨/٢٠١٩. وبلغت حصة الإناث القطريتين ٩٧,٧% من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية القطرية في المرحلة الابتدائية وهذا المؤشر يدل على تفضيل الإناث العمل في مجال التعليم والتدريس مقارنة بمجالات العمل الأخرى، بالإضافة إلى التوسع في أعداد المدارس النموذجية والتي تنفرد الإناث بالتدريس والعمل فيها.

جدول رقم (٦/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2016/2015	98.5	1.5	82.7	17.3
2017/2016	98.3	1.7	81.1	18.9
2018/2017	97.8	2.2	79.8	20.2
2019/2018	97.7	2.3	79.6	20.4

شكل رقم (٧/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الابتدائية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



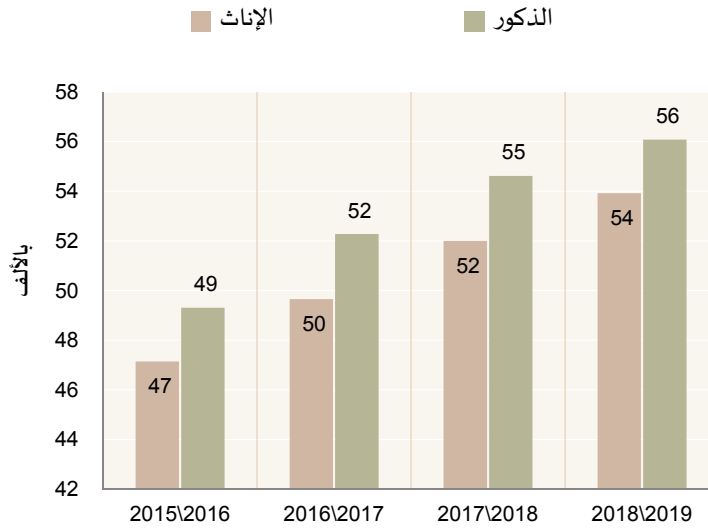
• المرحلة الإعدادية والثانوية

بلغ عدد الطلاب الملتحقين بالمرحلة الإعدادية والثانوية قرابة ١١٠ ألف طالب وطالبة للسنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨، وتمثل نسبة الذكور ٥١,٠% من إجمالي الطلاب الملتحقين بهذه المرحلة.

جدول رقم (٧/٢): تطور عدد الطلاب في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	نسبة إلى المجموع
2016/2015	الإناث	47,145	48.9
	الذكور	49,305	51.1
2017/2016	الإناث	49,653	48.7
	الذكور	52,275	51.3
2018/2017	الإناث	52,001	48.8
	الذكور	54,618	51.2
2019/2018	الإناث	53,923	49
	الذكور	56,076	51

شكل رقم (٨/٢): عدد طلاب المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس (بالألف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



تشير الإحصاءات في جدول رقم (٨/٢) إلى أنّ معدل الالتحاق الإجمالي بالمرحلة الإعدادية والثانوية قد بلغ ١٠٠,٣ للذكور و١٠٠,٤ للإناث في سنة ٢٠١٩ ويعكس المؤشر مدى استيعاب المرحلة الإعدادية والثانوية للطلبة بغض النظر عن أعمارهم بالنسبة للسنة القانوني للمرحلة. بينما بلغ معدل الالتحاق الصافي ٨٩,٢ للذكور و٩٠,٨ للإناث في السنة ذاتها. كما نجد أن هذا المؤشر قد حقق مساواة بين الجنسين إذ تعدى (الواحد) ١٠١,٧

جدول رقم (٨/٢): معدل الالتحاق الإجمالي والصابني ومؤشر المساواة بين الجنسين
في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس خلال فترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

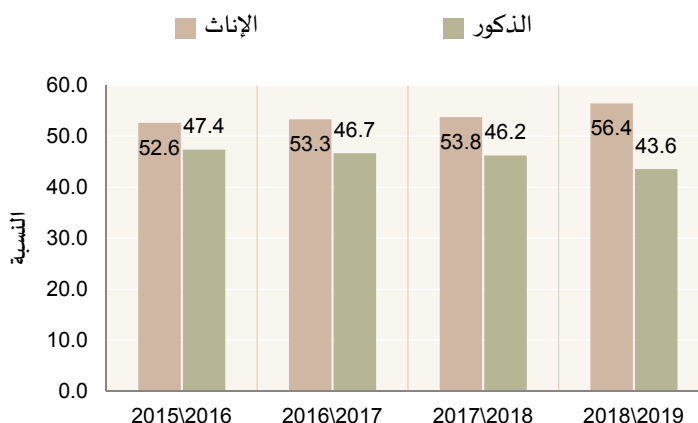
السنة	الجنس	معدل الالتحاق الإجمالي	مؤشر المساواة بين الجنسين	معدل الالتحاق الصابني	مؤشر المساواة بين الجنسين
2016	الإناث	100.1	107.8	90.1	108.2
	الذكور	92.8		83.3	
2017	الإناث	101.0	99.6	91.0	100.9
	الذكور	101.4		90.2	
2018	الإناث	100.4	97.7	91.0	99.1
	الذكور	102.7		91.9	
2019	الإناث	100.4	100.1	90.8	101.7
	الذكور	100.3		89.2	

وفي السنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨ كان إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية لهذه المرحلة ٩,٩٦٨ مدرساً ومدرسةً. ومن جدول رقم (٩/٢) للتوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية يلاحظ بأن حصة الإناث في أعضاء الهيئة التدريسية لاتزال تشكل النسبة الأكبر من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية، فقد بلغت نسبتهن ٥٦,٤% من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية للسنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨ وبلغت حصة الإناث القطريتين ٨٤,٦% من إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية القطرية للمرحلة الإعدادية والثانوية وهذا المؤشر يؤكد تفضيل الإناث العمل في مجال التعليم والتدريس مقارنة بمجالات العمل الأخرى.

جدول رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية
حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2016/2015	81.8	18.3	52.6	47.4
2017/2016	81.9	18.1	53.3	46.7
2018/2017	83.2	16.8	53.8	46.2
2019/2018	84.6	15.4	56.4	43.6

شكل رقم (٩/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في المرحلة الإعدادية والثانوية حسب الجنس
خلال السنوات الدراسية (٢٠١٥/٢٠١٦ - ٢٠١٨/٢٠١٩)



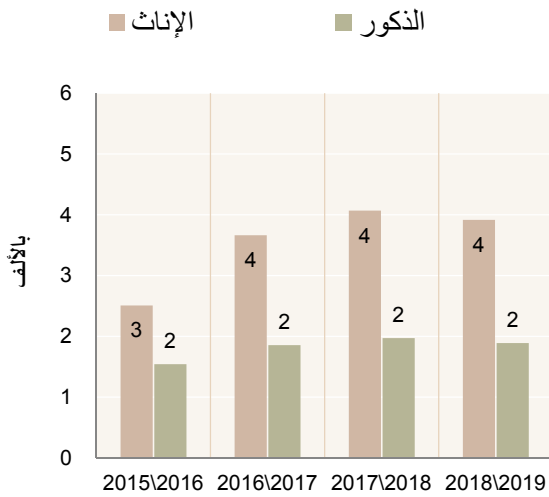
• التعليم الجامعي

بلغ عدد الملتحقين بالتعليم الجامعي ٣٥ ألف طالب وطالبة في السنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨، وبلغت حصة الإناث الملتحقات بالتعليم الجامعي ٧٠,٤% مقابل ٢٩,٦% للذكور. وبلغ عدد الخريجين ٥٨٠٦ متخرجاً، وتشكل حصة الإناث المتخرجات ٦٧,٥% مقابل ٣٢,٥% للذكور في السنة الدراسية نفسها. وهذا يؤكد التزام الإناث بإنهاء تعليمهن الجامعي على خلاف الذكور الذين يتوجهون بنسبة كبيرة إلى سوق العمل بعد إكمال التعليم العام.

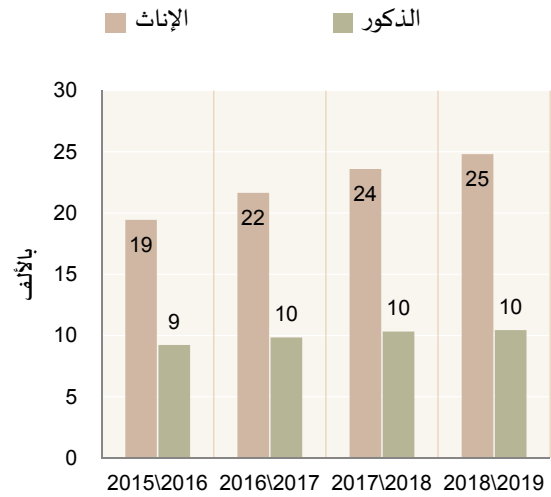
جدول رقم (١٠/٢): تطور عدد الطلاب والخريجين في التعليم الجامعي حسب الجنس خلال السنوات الدراسية (٢٠١٦/٢٠١٥ - ٢٠١٩/٢٠١٨)

السنة الدراسية	الجنس	عدد الطلبة	النسبة إلى المجموع	عدد الخريجين	النسبة إلى المجموع
2016/2015	الإناث	19445	67.8	2508	61.9
	الذكور	9223	32.2	1542	38.1
2017/2016	الإناث	21644	68.8	3665	66.4
	الذكور	9838	31.2	1856	33.6
2018/2017	الإناث	23596	69.6	4068	67.4
	الذكور	10326	30.4	1972	32.6
2019/2018	الإناث	24807	70.4	3917	67.5
	الذكور	10437	29.6	1889	32.5

شكل رقم (١١/٢): تطور عدد الخريجين من الجامعات والكليات حسب الجنس (بالآلاف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٦/٢٠١٥ - ٢٠١٩/٢٠١٨)



شكل رقم (١٠/٢): عدد طلاب الجامعات والكليات حسب الجنس (بالآلاف) خلال السنوات الدراسية (٢٠١٦/٢٠١٥ - ٢٠١٩/٢٠١٨)



في السنة الدراسية ٢٠١٩/٢٠١٨ بلغ إجمالي عدد أعضاء الهيئة التدريسية في الجامعات والكليات ٢٣٦٨. وتشير النتائج الإحصائية في جدول رقم (١١/٢) إلى أن نسبة الذكور بين أعضاء الهيئة التدريسية قد بلغت ٦٥,٢% مقابل ٣٤,٨% للإناث، وعلى العكس من ذلك كانت حصة الإناث القطريات من أعضاء الهيئة التدريسية القطرية في التعليم الجامعي قد بلغت ٦١,٣% من إجمالي أعضاء هذه الهيئة.

جدول رقم (١١/٢): التوزيع النسبي لأعضاء الهيئة التدريسية في التعليم الجامعي حسب الجنس والجنسية خلال السنوات الدراسية (٢٠١٦/٢٠١٥ - ٢٠١٩/٢٠١٨)

السنة الدراسية	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2016/2015	61.3	38.7	33.8	66.2
2017/2016	61.1	38.9	34.0	66.0
2018/2017	61.6	38.4	34.2	65.8
2019/2018	61.3	38.7	34.8	65.2

٤- التدريب

بلغ إجمالي عدد المراكز التدريبية ٧٧ مركزاً تدريبياً سنة ٢٠١٩، منها ٢٢ مركزاً تدريبياً حكومياً و ٥٥ مركزاً تدريبياً خاصاً، وقد بلغ إجمالي عدد المتدربين في المراكز التدريبية قرابة ٤٧١ ألف متدرب ومتدربة في السنة ذاتها، وتجدر الإشارة إلى أن حصة الإناث المتدربات في المراكز التدريبية أقل نصيباً في التدريب حيث بلغت نسبتها حوالي ٤٠,٤% من إجمالي المتدربين سنة ٢٠١٩. أما حصة الإناث المتدربات حسب قطاع جهة التدريب، فقد شكلت في المراكز التدريبية الحكومية ٤٠% من إجمالي المتدربين، ونسبة الإناث المتدربات في المراكز التدريبية الخاصة ٤٧,٤% من إجمالي المتدربين في القطاع الخاص سنة ٢٠١٩.

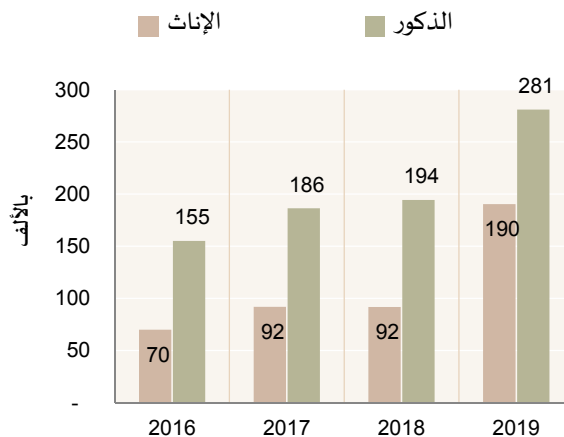
جدول رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس

وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	قطاع جهة التدريب	الإناث	الذكور	المجموع	نسبة الإناث من المجموع
2016	الحكومي	60438	143581	204019	29.6
	الخاص	9532	11468	21000	45.4
2017	الحكومي	83466	174809	258275	32.3
	الخاص	8510	11665	20175	42.2
2018	الحكومي	84589	182348	266937	31.7
	الخاص	7153	12109	19262	37.1
2019	الحكومي	180125	269696	449821	40.0
	الخاص	10262	11408	21670	47.4

شكل رقم (١٢/٢): عدد المتدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس (بالألف)

خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



وفيما يتعلق بالمتدربين في المراكز التدريبية حسب مجال التدريب، يتبين من جدول رقم (١٣/٢) أن غالبية المتدربين القطريين تدربوا في مجالات التدريب الإدارية (٥٧,٠% للإناث و٤٩,٦% للذكور من إجمالي مجالات التدريب) أما بالنسبة لمجموع السكان فأظهرت النتائج أن غالبية السكان الذكور تدربوا في مجال الأمن والسلامة المهنية، حيث بلغت النسبة ٣٣,٣% أما الإناث فقد تدرين في مجال النقل الجوي والعمليات المرتبطة به بنسبة ٣٧,٥ من إجمالي المتدربين حسب مجالات التدريب لإجمالي السكان.

جدول رقم (١٣/٢): التوزيع النسبي للمتدربين في المراكز التدريبية

حسب الجنس والجنسية ومجال التدريب، سنة ٢٠١٩

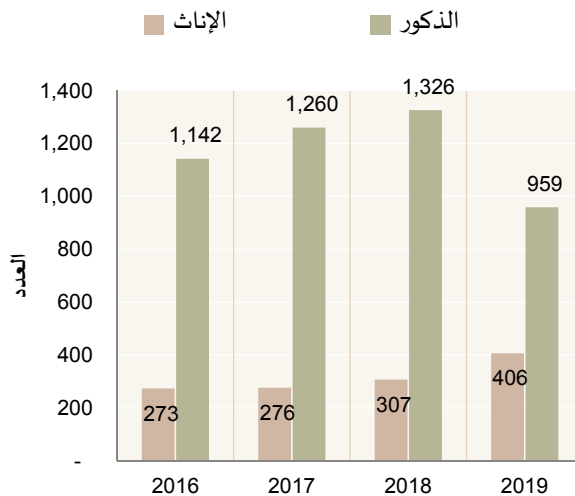
المجموع		قطري		مجال التدريب
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
22.9	21.4	49.6	57	الإداري
1.3	1.8	5.8	5.3	لغات أجنبية
1.9	2.9	4.4	7.7	تكنولوجيا الحاسب الآلي
5	3.1	1.7	0.7	تكنولوجيا الإلكترونيات والاتصالات والمعلومات
2.5	2.7	3.7	3.7	القانون
1.3	4	2.3	15.6	تدريب المعلمين
20.4	37.5	1.1	0.5	النقل الجوي والعمليات المرتبطة بها
4.2	0.4	10.7	1.4	النفط والغاز
1.3	0	0.3	0.1	التعدين
2	0.1	3.5	0.2	الصناعات البتروكيمياوية
0.3	0.3	0.9	1.4	العمليات المالية والمصرفية
33.3	23.3	9.6	1.9	الأمن والسلامة المهنية
0.7	0.7	4.2	3.1	تدريب إعلامي وصحفي
2.8	1.8	1.4	0.6	التدريب الصحي
0.1	0.1	0.8	0.6	دورات علمية مختلفة (صغار)
100	100	100	100	المجموع

تشير النتائج الإحصائية في جدول رقم (١٤/٢) إلى أنّ إجمالي عدد المدربين في المراكز التدريبية بلغ ١٣٦٥ مدرباً ومدربةً، وكانت حصة الإناث المدربات في المراكز التدريبية ٣٠% من إجمالي المدربين في هذه المراكز سنة ٢٠١٩. أما حسب قطاع جهة التدريب فإن نسبة المدربات في المراكز الحكومية قد بلغت ٢٤% من إجمالي المدربين في هذه المراكز وفي المقابل كانت حصتهن ٤٣% من إجمالي المدربين في المراكز الخاصة. كما نلاحظ من الشكل رقم (١٣/٢) ارتفاعاً تدريجياً لعدد الإناث المدربات في المراكز التدريبية وفي المقابل هناك انخفاض ملحوظ لعدد الذكور المدربين في المراكز التدريبية خلال عام ٢٠١٩.

جدول رقم (١٤/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس وقطاع جهة التدريب خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	قطاع جهة التدريب	الإناث	الذكور	المجموع	نسبة الإناث إلى المجموع
2016	الحكومي	132	878	1010	13.1
	الخاص	141	264	405	34.8
2017	الحكومي	147	1029	1176	12.5
	الخاص	129	231	360	35.8
2018	الحكومي	186	1124	1310	14.2
	الخاص	121	202	323	37.5
2019	الحكومي	224	716	940	23.8
	الخاص	182	243	425	42.8

شكل رقم (١٣/٢): عدد المدربين في المراكز التدريبية حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



الفصل الثالث الصحة والصحة الإنجابية



العمر المتوقع حسب الجنس



٢٠١٦



٢٠١٧



٢٠١٨



٢٠١٩



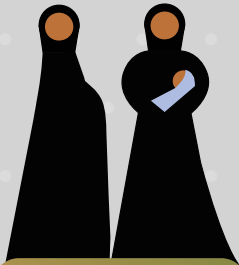
وفيات الأطفال



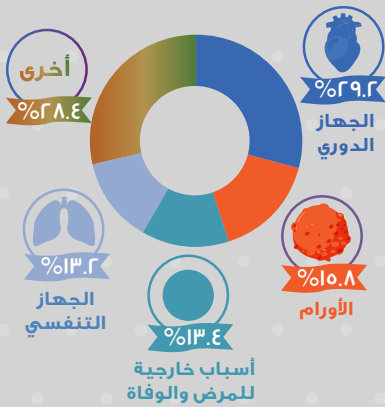
الرضع



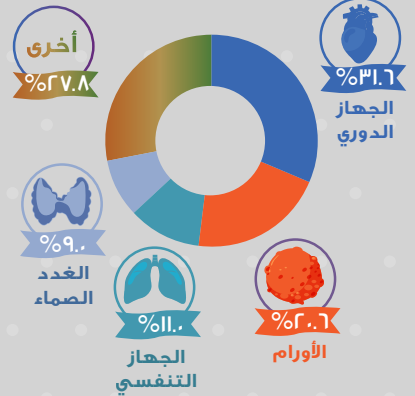
أقل من
خمس سنوات



لقد انعكس تطور
المجال الصحي
والعناية بصحة الأم
والطفل على نتائج
وفيات الأمهات،
حيث لم تسجل إلا
حالة وفاة واحدة
فقط لأسباب
تتعلق بالحمل
والولادة



أعلى اسباب الوفاة
عند الذكور ٢٠١٨



أعلى اسباب الوفاة
عند الإناث ٢٠١٨

يتناول هذا الفصل تطور أهم مؤشرات الصحة العامة والصحة الإنجابية مع بيان الفروق بين الإناث والذكور عند كل مؤشر. هذا وقد تمت مراعاة الخصائص السكانية التي ينفرد بها المجتمع القطري وانعكاساتها على واقع وتطور مؤشرات الصحة العامة والصحة الإنجابية من خلال الاقتصار على عرض بعض المؤشرات للسكان القطريين فقط وعرض مؤشرات أخرى لمجموع السكان في قطر، مما يمكن من تحديد تأثير التطور الحاصل في الخدمات الصحية المختلفة من جهة وتأثير العوامل البيولوجية على الفروق بين الإناث والذكور من جهة أخرى.

وسيتناول هذا الفصل الموضوعات الخمسة التالية:

١. توقع الحياة عند الولادة.

٢. وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون الخامسة من العمر.

٣. أسباب الوفاة.

٤. وفيات النفاس.

٥. الإنجاب في سن المراهقة.

ويعتبر فصل الخدمات الصحية في المجموعة الإحصائية السنوية ونشرة المواليد والوفيات المصادر الرئيسية للبيانات الواردة في جداول هذا الفصل.

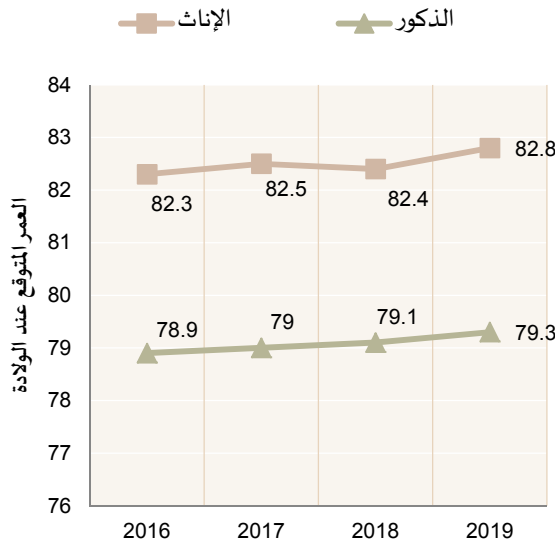
١- العمر المتوقع عند الولادة

إن التطور في قيمة مؤشر توقع الحياة عند الولادة يعبر عن التطور في الحالة الصحية والتنمية البشرية في المجتمع بشكل عام، كما أنه يعكس مدى العدالة بين الذكور والإناث في الاستفادة من الخدمات الصحية. ويلاحظ من بيانات جدول رقم (١/٣) أن الإناث المولودات في سنة ٢٠١٩ يعيشن ما يقارب أربع سنوات أكثر من الذكور المولودين في السنة نفسها وهذا شأن طبيعي في أغلب المجتمعات، حيث توقع الحياة عند الولادة لدى الإناث أطول منه لدى الذكور.

جدول رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2016	82.3	78.9	80.8
2017	82.5	79.0	80.7
2018	82.4	79.1	80.7
2019	82.8	79.3	81.0

شكل رقم (١/٣): العمر المتوقع عند الولادة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)



٢- وفيات الأطفال الرضع والأطفال دون سن الخامسة من العمر

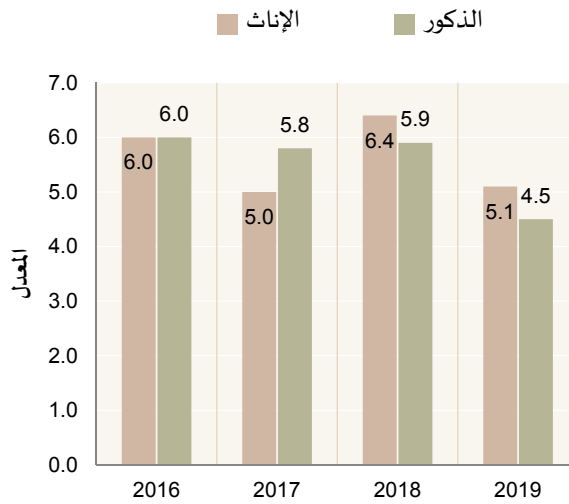
• وفيات الأطفال الرضع

إن وفيات الأطفال الرضع قبل بلوغهم السنة الأولى من العمر تكون في الغالب انعكاساً لصحة الأمهات أثناء الحمل والولادة وانعكاساً لمدى توفر الخدمات الصحية المقدمة لهن ولأطفالهن وجودتها. ويعكس جدول رقم (٢/٣) بيانات معدل وفيات الأطفال الرضع للسنوات الأربع الأخيرة، وبشكل عام انخفضت الفجوة النوعية بين معدلات وفيات الأطفال الرضع الذكور والإناث، حيث بلغت في سنة ٢٠١٩ للإناث ٥,١ وللذكور ٤,٥.

جدول رقم (٢/٣) : معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي)
خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2016	6.0	6.0	6.0
2017	5.0	5.8	5.4
2018	6.4	5.9	6.1
2019	5.1	4.5	4.8

شكل رقم (٢/٣): معدل وفيات الأطفال الرضع حسب الجنس (لكل ألف مولود حي)
خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)



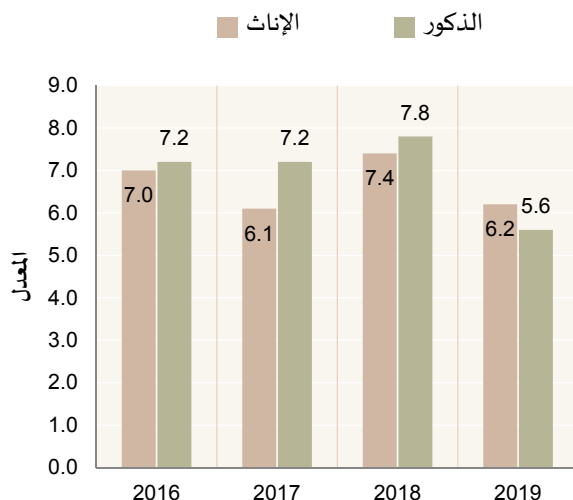
• وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر

بين جدول (٣/٣) معدل وفيات الأطفال دون الخامسة من العمر في دولة قطر، وقد بلغ ٦ حالات وفاة لكل ألف مولود حي عام ٢٠١٩. هذا مع وجود فارق لصالح وفيات الذكور حيث بلغ المعدل ٥,٦ مقابل ٦,٢ للإناث في المرحلة العمرية نفسها عام ٢٠١٩.

جدول رقم (٣/٣) : معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة
حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

السنة	الإناث	الذكور	المجموع
2016	7.0	7.2	7.1
2017	6.1	7.2	6.7
2018	7.4	7.8	7.6
2019	6.2	5.6	5.9

شكل رقم (٣/٣): معدل وفيات الأطفال دون سن الخامسة حسب الجنس (لكل ألف مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)



٣- أسباب الوفاة

يوضح الجدول رقم (٤/٣) أهم ستة أسباب تقف وراء أكثر وفيات القطريين خلال السنوات الأخيرة. ويلاحظ أن أهم مسببات الوفاة بالنسبة للإناث والذكور هي أمراض الجهاز الدوري (٣١,٦% و٢٩,٢% على التوالي). ثم تأتي الأورام بأنواعها في المرتبة الثانية لمسببات الوفاة للإناث والذكور (٢٠,٦% و١٥,٨% على التوالي).

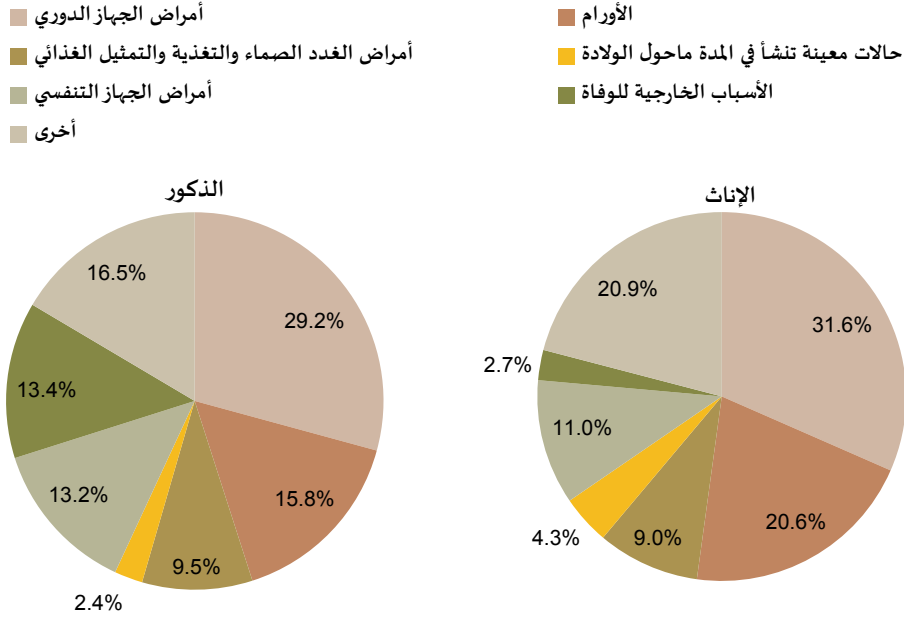
إن مجموعة الأمراض الرئيسية المسببة للوفاة في دولة قطر هي مجموعة الأمراض المسببة للوفاة نفسها في الدول المتقدمة، كما أن الأمراض المعدية والطفيلية لا تمثل نسبة مهمة كسبب للوفاة حيث أنها تشكل ٢,٩% وهذا مختلف عما هو شائع في الدول النامية حيث تكون هذه الأمراض في مقدمة الأمراض المسببة للوفاة.

جدول رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفاة القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية* خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٨)

2018		2017		2016		سبب الوفاة
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
29.2	31.6	25.6	26.4	29.2	29.7	أمراض الجهاز الدوري
15.8	20.6	11.8	21.8	13.2	15.6	الأورام
9.5	9.0	9.6	9.6	6.0	7.2	أمراض الغدد الصماء والتغذية والتمثيل الغذائي
2.4	4.3	2.6	2.5	2.5	4.2	حالات معينة تنشأ في المدة ما حول الولادة
13.2	11.0	11.5	10.4	10.9	8.4	أمراض الجهاز التنفسي
13.4	2.7	16.5	2.9	15.0	5.3	الأسباب الخارجية للوفاة، حوادث وتسمم
16.5	20.8	22.4	26.4	23.1	29.7	أخرى
100	100	100	100	100	100	المجموع

*المراجعة العاشرة القائمة الأساسية

شكل رقم (٤/٣): التوزيع النسبي لوفيات القطريين حسب الجنس وأسباب الوفاة للمجموعات الأساسية، سنة ٢٠١٨



٤- وفيات النفاس

إنّ تحسين خدمات رعاية صحة الأمومة كانت وما زالت ضمن أولويات تطوير الخدمات الصحية في دولة قطر. ويوضح جدول رقم (٥/٣) معدل وفيات الأمهات خلال السنوات الأخيرة. ومن خلال النظر إلى البيان نفسه يظهر أنه لم تسجل أي حالة وفاة من وفيات النفاس في دولة قطر خلال عامي ٢٠١٦ و ٢٠١٧، بينما تم تسجيل حالة وفاة واحدة في سنة ٢٠١٨ حيث كان معدل الوفيات للأمهات في هذه السنة ٣,٦.

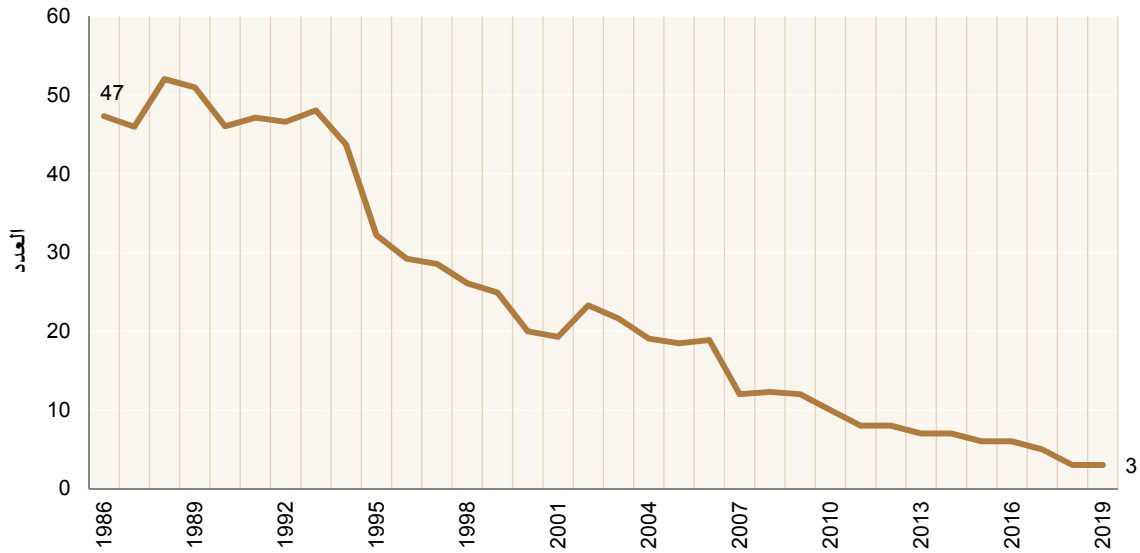
جدول رقم (٥/٣): معدل وفيات الأمهات (لكل ١٠٠,٠٠٠ مولود حي) خلال الفترة (٢٠١٦ – ٢٠١٨)

السنة	عدد حالات وفيات الحمل والولادة والنفاس	معدل وفيات الأمهات
2016	0	0.0
2017	0	0.0
2018	1	3.6

٥- الإنجاب في سن المراهقة

بالعودة إلى الجدول رقم (٥/١) في الفصل الأول والذي يبين معدلات الخصوبة العمرية للقطريات، يلاحظ انخفاض معدل الخصوبة بالنسبة للفئة العمرية (١٥ - ١٩) سنة. فبعد أن كانت تحدث ٤٧ ولادة لكل ألف امرأة سنة ١٩٨٦^(٢) انخفض عدد الولادات إلى ١٢ ولادة لكل ألف امرأة سنة ٢٠٠٧، وإلى ٣ ولادات فقط في سنة ٢٠١٩، ويمكن أن يعزى ذلك إلى استمرار الإناث في التحصيل العلمي حتى مراحل متقدمة وإلى تأخر سن الزواج لديهن، وهذا مؤشر جيد في صالح المرأة، حيث أن أخطار الحمل ووفيات النفاس تزداد تحت سن العشرين، كما أن الإنجاب في هذه السن المبكرة يحرم المرأة في الغالب من فرص التعليم.

شكل رقم (٥/٣): عدد الولادات لكل ألف امرأة قطرية في الفئة العمرية (١٥-١٩ سنة) خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠١٩)

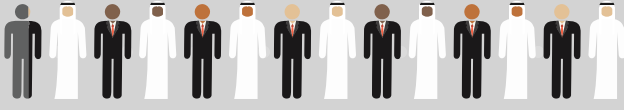


(٢) حسب نتائج التعداد العام ١٩٨٦ في دولة قطر (أول تعداد يجري في قطر)

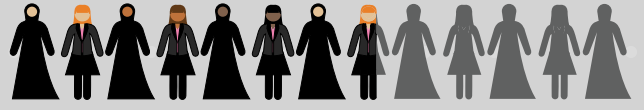
الفصل الرابع الأقصاد والعمل



العلاقة بقوة العمل



النشيطون إقتصادياً: ٩٦%
غير النشيطين إقتصادياً: ٤%



النشيطون إقتصادياً: ٥٨%
غير النشيطين إقتصادياً: ٤٢%

السكان النشيطين إقتصادياً حسب الحالة العملية



٠.٣
٠.١
٩٩.٦



٠.٤
٠.٠٠٠
٩٩.٦

صاحب عمل ■
يعمل لحسابه ■
يعمل بأجر ■

المهن العادية



٧١%



١.٦%

العاملون في الخدمات



٧٢%



١.٩%

الاختصاصيون



٨٤%



٩٣%

المشروعون



٧٨%



٩٥%

متوسط أجر الإناث إلى الذكور



متوسط ساعات عمل الإناث إلى الذكور

أخرى



٣,٥

متقاعد



٣٣,٤

عاجز



٣,٧

متفرغ أعمال المنزل



٥٩,٤



٠

أخرى



٣,٤

متقاعدة



٩,٥

عاجزة



٣,٢

طالبة متفرغة



٣٩,٩

ربة منزل



٤٤,٠

قطريين



٦,٧



٠



٢,٤



٩,٩



٠



٢,٣



٠



١,٣



٢٢,٤



٧٤,١

غير قطريين

سبب عدم النشاط

تعد مؤشرات قوة العمل ولاسيما نسبة السكان النشيطين اقتصادياً دليلاً على صحة القطاع الاقتصادي ولاسيما صحة سوق العمل ودرجة نموه وازدهاره، ولا شك أن تطور سوق العمل وسعيه نحو تحقيق التشغيل الكامل هو أحد الأهداف الرئيسية لأية سياسة اقتصادية وذلك لما له من انعكاسات مباشرة على المستوى المعيشي للأفراد وحياتهم الاجتماعية .

وسيتناول هذا الفصل المواضيع الخمسة التالية:

١. السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية.

٢. السكان النشيطون اقتصادياً.

٣. متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل في المهن والأنشطة الاقتصادية.

٤. معدل البطالة.

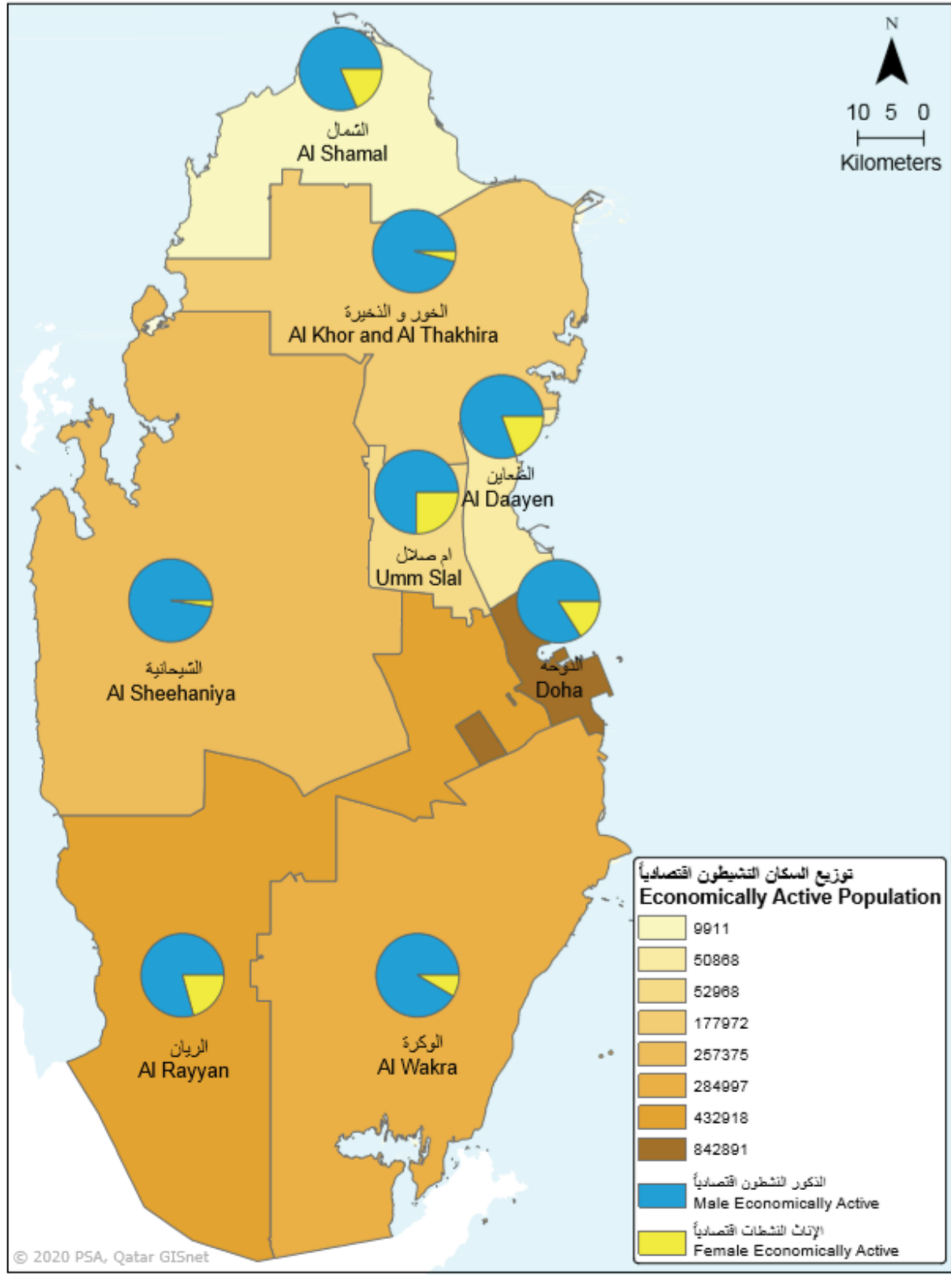
٥. السكان غير النشيطين اقتصادياً.

والمصدر الرئيسي لبيانات هذا الفصل هو نشرة القوى العاملة بالإضافة الى نتائج التعداد العام للسكان والمساكن.

Economically Active by Gender and Municipality

2019

توزيع النشيطون اقتصادياً حسب الجنس والبلدية



١- السكان في سن العمل ومعدل المشاركة الاقتصادية

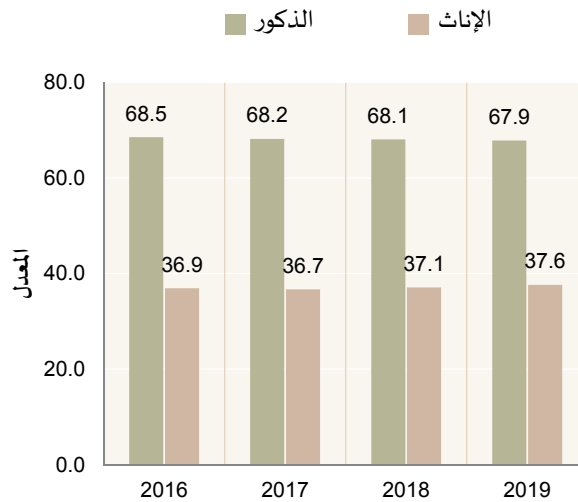
• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الجنس والجنسية

إنّ النمو الاقتصادي الذي تشهده دولة قطر ومتطلبات إدامة هذا النمو كانت انعكاساتها إيجابية على معدل المشاركة الاقتصادية للسكان خلال السنوات الأخيرة ، حيث تشير بيانات جدول رقم (١/٤) أن معدل المشاركة الاقتصادية في عام ٢٠١٩ يصل إلى ٨٨,٢% وذلك كنسبة من إجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر)، وبمتابعة تطور معدل المشاركة الاقتصادية للإناث خلال السنوات الأخيرة يلاحظ أن ما يفوق نصف الإناث (١٥ سنة فأكثر) أصبحن يساهمن في سوق العمل سنة ٢٠١٩. كما أن معدل المشاركة الاقتصادية للذكور خلال الفترة نفسها يصل إلى ٩٦% من إجمالي الذكور (١٥ سنة فأكثر) سنة ٢٠١٩، وبمقارنة معدل المشاركة الاقتصادية للإناث بالنسبة للذكور، يلاحظ وجود فجوة نوعية خلال السنوات الأخيرة حيث أن نسبة مشاركة الإناث في النشاط الاقتصادي تساوي ٦٠,٦% من نسبة مشاركة الذكور. ويمكن إرجاع استمرار وجود الفجوة النوعية إلى ارتفاع نسبة الذكور من جملة السكان الأمر الذي يرتبط بارتفاع نسبة تدفق العمالة الوافدة ولاسيما الذكور منهم لمواكبة التطور السريع والمشاريع الإنمائية الضخمة. أما بالنسبة لمعدل المشاركة الاقتصادية للقطريين، فمن الواضح ارتفاع معدل المشاركة الاقتصادية للذكور مقارنة بالإناث حيث بلغت نسبة الذكور ٦٧,٩% مقابل ٣٧,٦% للإناث سنة ٢٠١٩، وعلى الرغم من تقلص الفجوة النوعية بين الجنسين، إلا أن التفاوت ما زال قائماً حيث أن نسبة الإناث في المشاركة الاقتصادية تساوي ٥٥,٤% من نسبة مشاركة الذكور. ويمكن إرجاع ذلك إلى أن نسبة مهمة من الإناث القطريات غير النشيطات اقتصادياً هن من ربات البيوت.

جدول رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية
خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	قطري			المجموع		
	الإناث	الذكور	مؤشر المساواة بين الجنسين	الإناث	الذكور	المجموع
2016	36.9	68.5	52.4	59.4	96.4	89.1
2017	36.7	68.2	52.2	58.5	96.1	88.4
2018	37.1	68.1	52.2	58.5	96.0	88.3
2019	37.6	67.9	52.4	58.2	96.0	88.2

شكل رقم (١/٤): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)



• معدل المشاركة الاقتصادية حسب الفئات العمرية

يتبين من جدول رقم (٢/٤) انخفاض تدريجي لمعدل المشاركة الاقتصادية للقطريين في الفئة العمرية (٢٥ - ٢٩ سنة) ومع تقدم العمر تبدأ تدريجياً بالتناقص حتى تصل إلى معدلات متدنية في الفئة العمرية ٥٩ سنة فما فوق، وهو أمر طبيعي وذلك لارتباطه بسن التقاعد. وينطبق الاتجاه أعلاه على كل من الذكور والإناث القطريين ممن هم في سن النشاط الاقتصادي، الأمر الذي يدل على أن الشريحة الأولى من السكان (ما دون الـ ٢٥ سنة) هم في مرحلة التفرغ للدراسة، وأن الشريحة الثانية من السكان والتي تقع بين (٢٥-٥٩ سنة) هم في مرحلة العمل والإنتاج، بينما الشريحة الثالثة من (السكان ٦٠ سنة فأكثر) هي في مرحلة التقاعد حيث يتوقف أغلب الأفراد فيها عن المشاركة الاقتصادية.

جدول رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		2015		2014		2013		2012		2011		2010		فئات العمر بالسنوات
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
0.4	1.4	2.4	0.7	0.4	0.5	2.5	0.8	0.4	0.4	4.3	0.2	0.4	0.5	2.5	0.4	19 - 15				
10.9	12.7	17.1	15.0	10.5	14.2	16.2	14.7	10.6	14.0	16.1	14.6	10.9	13.1	14.7	14.4	24 - 20				
15.4	13.9	16.7	18.1	18.0	16.4	18.3	19.9	18.3	16.8	18.1	19.0	18.5	17.4	20.8	22.5	29 - 25				
23.0	24.0	15.4	22.1	21.7	24.7	14.7	22.6	21.4	24.8	14.6	24.9	20.6	24.6	12.8	22.2	34 - 30				
16.4	18.8	12.6	12.8	17.2	19.3	13.2	12.0	17.1	19.5	12.0	11.5	18.2	21.2	13.9	12.8	39 - 35				
14.6	14.9	10.6	13.8	12.9	13.8	10.5	13.7	12.7	14.0	10.9	14.6	11.8	11.5	10.0	13.3	44 - 40				
8.6	7.5	8.3	8.2	8.9	5.3	9.1	7.9	9.0	5.2	8.8	7.6	8.7	6.2	10.7	7.5	49 - 45				
6.3	3.9	9.8	6.7	5.7	3.2	9.6	5.8	5.7	2.9	9.9	5.0	5.2	3.2	9.2	4.3	54 - 50				
2.7	2.2	4.4	1.9	3.1	1.7	3.3	1.8	3.1	1.7	3.0	1.8	4.1	1.8	2.7	1.9	59 - 55				
1.3	0.5	1.8	0.4	1.3	0.6	2.1	0.4	1.3	0.5	1.8	0.4	1.0	0.4	1.9	0.3	64 - 60				
0.4	0.2	0.8	0.2	0.4	0.3	0.6	0.3	0.4	0.2	0.6	0.3	0.6	0.2	0.9	0.3	65 +				
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع			

٢- السكان النشيطون اقتصادياً

• السكان النشيطون اقتصادياً حسب الحالة العملية

تشير بيانات جدول رقم (٣/٤) إلى وجود تركيز في الوظائف التي يعمل فيها الفرد بأجر، ويرجع ذلك إلى ارتفاع درجة الأمان الوظيفي في الوظائف ذات الأجر مقارنة بالعمل الخاص الذي قد يكون عرضة لمخاطر السوق، كما يتضح أنه لا توجد إناث نشيطات اقتصادياً يعملن لحسابهن الخاص مقابل نسبة ضئيلة ٠,١ % للذكور. أما بالنسبة لصاحبات الأعمال القطريات فقد بلغت نسبتهن ٢ % سنة ٢٠١٩ من إجمالي النشيطات اقتصادياً مقابل ٤,٨ % للذكور.

جدول رقم (٣/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس والجنسية والحالة العملية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

2019				2018				2017				2016				الحالة العملية
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
0.3	0.4	4.8	2.0	0.3	0.4	4.0	2.1	0.3	0.3	3.8	2.1	0.3	0.3	3.8	2.0	رب عمل
0.1	0.0	0.3	0.0	0.1	0.0	0.4	0.0	0.1	0.1	0.4	0.0	0.2	0.0	0.5	0.0	يعمل لحسابه
99.6	99.6	94.9	98.0	99.6	99.6	95.6	97.9	99.6	99.6	95.8	97.9	99.6	99.6	95.8	98.0	يعمل بأجر
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	يعمل لدى ذويه دون أجر
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

• السكان النشيطون اقتصادياً حسب المهنة

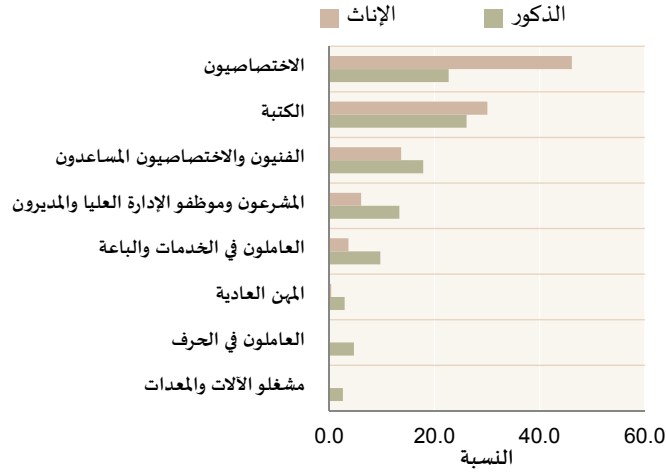
يلاحظ من جدول رقم (٤/٤) وجود فروق بين السكان النشيطين اقتصادياً حسب المهنة وذلك ليس على مستوى الجنس فقط وإنما على مستوى الجنسية أيضاً. حيث يتضح تركيز الإناث القطريات في المهن الاختصاصية ونسبة ٤٦,١% من إجمالي الإناث القطريات النشيطات اقتصادياً سنة ٢٠١٩، تليها المهن الكتابية بنسبة ٣٠,١% من إجمالي الإناث القطريات النشيطات اقتصادياً، أما الذكور فهم أكثر توزيعاً على أقسام المهن المختلفة ويشكلون نسبة ٢٦,١% في المهن الكتابية و ٢٢,٧% في المهن الاختصاصية و ١٧,٩% في المهن الفنية والاختصاصية المساعدة من إجمالي الذكور القطريين النشيطين اقتصادياً. أما على مستوى إجمالي السكان فإنه يلاحظ أن ٤٠,٢% من الإناث يعملن في المهن العادية، وهذه المهن تشمل فئة العاملات في المنازل، وأغلبهن من غير القطريات، تليها في المرتبة الثانية المهن الاختصاصية حيث بلغت نسبة العاملات فيها ٢٢,٤% عام ٢٠١٩. بينما يتركز الذكور في المهن الحرفية ونسبة ٣٨,١%.

جدول رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس والجنسية والمهنة خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

2019				2018				2017				2016				المهنة
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
2.1	2.2	13.3	6.1	2.1	2.2	13.3	6.2	2.2	2.5	12.8	5.9	2.0	2.4	12.4	5.6	المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمدبرون
7.6	22.4	22.7	46.1	7.2	21.8	21.9	44.1	7.3	21.1	21.2	43.4	7.3	20.8	21.5	44.1	الاختصاصيون
6.8	5.0	17.9	13.7	7.1	5.0	18.3	14.8	7.0	5.7	17.8	14.9	6.9	5.7	17.5	14.7	الفنيون والاختصاصيون المساعدون
3.7	11.4	26.1	30.1	3.8	11.6	24.6	29.0	4.3	12.3	25.0	28.5	4.3	12.3	23.4	28.1	الكتبة
8.1	18.5	9.7	3.7	8.1	19.2	7.8	5.5	8.3	17.8	9.0	6.1	8.2	18.0	9.0	5.9	العاملون في الخدمات والبياعة
1.4	0.0	0.0	0.0	1.2	0.0	0.0	0.0	1.4	0.0	0.1	0.0	1.4	0.0	0.0	0.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
38.1	0.1	4.7	0.0	38.3	0.0	7.0	0.0	37.6	0.2	6.9	0.0	37.7	0.2	8.5	0.0	العاملون في الحرف وما إليها من المهن
16.3	0.2	2.6	0.0	16.2	0.1	1.7	0.0	16.4	0.3	2.1	0.0	16.5	0.3	2.2	0.0	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
16.0	40.2	2.9	0.4	15.9	40.0	5.4	0.4	15.5	40.0	5.2	1.2	15.7	40.3	5.4	1.7	المهن العادية
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٢/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والمهنة، سنة ٢٠١٩



تشير بيانات جدول رقم (٥/٤) إلى ارتفاع نسبة القطريين العاملين في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات^(٣) من ١٨,٢% سنة ٢٠١٦ إلى ٢٠,٢% سنة ٢٠١٩ من إجمالي الإناث القطريين النشيطين اقتصادياً.

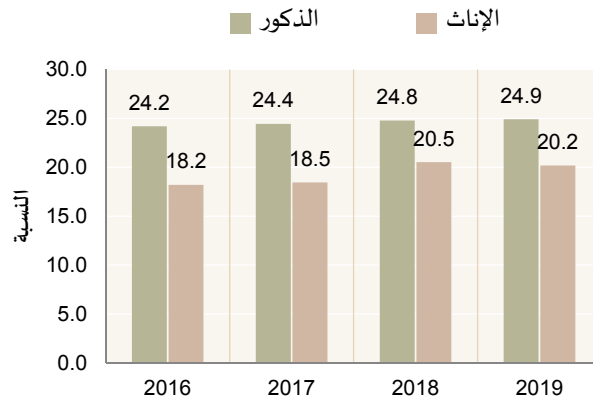
جدول رقم (٥/٤): نسبة السكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

في الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

السنة	قطري		المجموع	
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
2016	24.2	18.2	31.5	19.3
2017	24.4	18.5	31.5	19.3
2018	24.8	20.5	31.4	18.2
2019	24.9	20.2	31.2	18.3

شكل رقم (٣/٤): نسبة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) في الأنشطة الصناعية

والمقاولات والاتصالات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



(٣) الأنشطة الصناعية والمقاولات والاتصالات تشمل الأنشطة الاقتصادية التالية: التعدين والتجدير، الصناعة التحويلية، إمدادات الكهرباء والمياه، تجارة الجملة والتجزئة وإصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية والسلع الشخصية والأسرية، النقل والتخزين والاتصالات، الأنشطة العقارية.

• السكان النشيطون اقتصادياً حسب القطاع

تشير بيانات جدول رقم (٤ / ٦) إلى تركيز القطريين النشيطين اقتصادياً من كلا الجنسين في الإدارات والمؤسسات الحكومية حيث تشكل نسبتهم ٨١,٧% للإناث و ٨١% للذكور من إجمالي القطريين النشيطين اقتصادياً، يلي ذلك الإناث في القطاع الخاص ونسبتهم ٩,٣%، كما تصل للذكور في القطاع المختلط إلى ٩,٥%. أما على مستوى إجمالي السكان النشيطين اقتصادياً، فإن نسبة تركيز الذكور النشيطين اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر في القطاع الخاص كانت ٨٥,٣% سنة ٢٠١٩. مقابل تركيز الإناث النشيطات اقتصادياً ١٥ سنة فأكثر في القطاع المنزلي بنسبة ٣٨,٩% وغالبيتهم من العمالة الأسيوية.

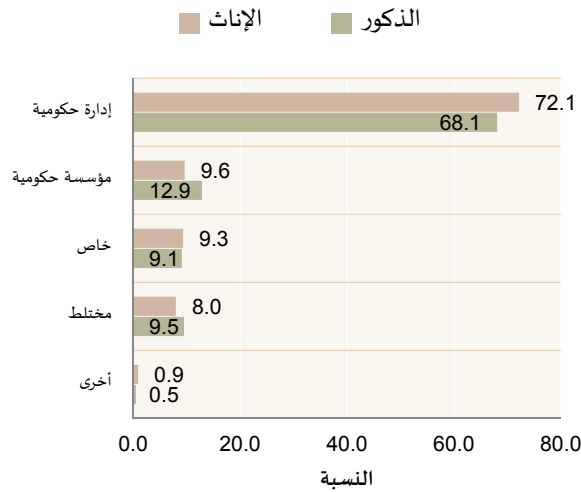
جدول رقم (٤/٦): التوزيع النسبي للسكان النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والجنسية والقطاع خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)

2019				2018				2017				2016				القطاع
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
4.8	14.8	68.1	72.1	5.0	14.1	67.9	67.4	5.4	14.5	68.3	67.9	5.5	14.5	68.4	67.5	إدارة حكومية
3.0	4.7	12.9	9.6	3.1	4.7	13.2	13.1	3.3	4.7	13.4	12.2	3.3	4.7	13.6	12.0	مؤسسة حكومية
2.8	3.6	9.5	8.0	2.7	3.3	9.2	7.8	2.8	3.1	9.0	7.5	2.8	3.0	8.8	7.8	مختلط
85.3	37.1	9.1	9.3	85.3	38.5	9.1	10.8	84.6	37.1	8.8	11.6	84.3	36.9	8.7	12.0	خاص
0.2	0.5	0.3	0.4	0.2	0.6	0.3	0.2	0.2	0.6	0.2	0.2	0.2	0.6	0.2	0.2	دبلوماسي/ دولي
3.6	38.9	0.0	0.0	3.5	38.3	0.0	0.0	3.6	39.5	0.0	0.0	3.7	39.7	0.0	0.0	المنزلي
0.2	0.4	0.2	0.5	0.1	0.4	0.2	0.6	0.2	0.6	0.2	0.6	0.2	0.6	0.3	0.6	غير ربحي
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٤/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والقطاع، سنة ٢٠١٩



٣- متوسط الأجور الشهرية وساعات العمل الأسبوعية^(٤) في المهن والأنشطة الاقتصادية

يبين الجدول رقم (٧/٤) أن متوسط ساعات العمل الأسبوعي للإناث بالنسبة إلى الذكور بلغ ١٠٠% سنة ٢٠١٩، وهذا يعني أن الإناث يعملن ساعات تزيد عن ساعات عمل الذكور. كما ارتفع متوسط الأجور الشهرية للإناث بالنسبة إلى الذكور إلى ٨٨,٩% مما يعني أن الإناث يتقاضين أجوراً شهرية أقل من الذكور بنسبة ١١,١%. وبالنظر إلى توزيع متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهن سنة ٢٠١٩ يتبين ارتفاع نسبة العاملين في الخدمات والباعة في المحلات التجارية بالإضافة للمهن العادية، حيث بلغ متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث إلى الذكور ١٠٨,٥% و ١٠,٦%، مما يعني تفوق الإناث على الذكور من حيث متوسط ساعات العمل الأسبوعية. ويلاحظ انخفاض في متوسط الأجور الشهرية للإناث مقارنة بمتوسط الأجور الشهرية للذكور في مهنة العاملين في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والمهن العادية، حيث بلغ ٧٢,٢% و ٧٠,٨% على التوالي، الأمر الذي لا ينطبق على باقي المهن، حيث يمكن ملاحظة وجود علاقة إيجابية بين متوسط ساعات العمل الأسبوعية ومتوسط الأجور الشهرية.

جدول رقم (٧/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث بالنسبة إلى الذكور حسب المهنة خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		المهنة
متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث / الذكور	متوسط أجر الإناث / الذكور	
95.2	77.8	95.3	69.1	95.3	67.3	90.9	68.9	المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمدبرون
93.0	84.4	95.3	79.2	93.0	79.5	90.9	78.4	الاختصاصيون
90.9	106.5	93.2	99.9	91.1	101.7	88.9	99.3	الفنيون والاختصاصيون المساعدون
100.0	73.8	102.4	86.5	97.7	83.2	95.5	82.8	الكتيبة
108.5	72.2	108.3	80.0	108.3	77.0	106.1	72.5	العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	العمال المهرة في الزراعة وصيد الأسماك
98.0	94.7	104.1	170.3	103.9	146.7	98.0	147.5	العاملون في الحرف وما لها من المهن
105.9	74.9	96.1	130.8	109.8	107.8	101.9	107.1	مشغلو الآلات والمعدات ومجموعها
106.0	70.8	110.2	64.0	114.3	61.9	114.0	72.1	المهن العادية
100.0	88.9	102.1	86.7	104.2	86.2	104.1	88.2	المجموع

بالنسبة للنشاط الاقتصادي يتبين من خلال جدول رقم (٨/٤) أن متوسط الأجور الشهرية للإناث بالنسبة إلى الذكور يكون في صالح الإناث في بعض الأنشطة التي بدأت تبرز فيها خلال السنوات القليلة الماضية، حيث بلغت النسبة ٢٠٠% في التشييد و ١٦٧,١% في أنشطة الصناعات التحويلية و ١٣٩% في أنشطة خدمات الإقامة والطعام. على الرغم من ارتفاع متوسط الأجر الشهري بالنسبة للإناث في تلك الأنشطة الاقتصادية إلا أن عددهن قليل فيها، لأنهن في الغالب من ذوات المهارات العليا في هذه التخصصات، وقد يكون ذلك من أسباب ارتفاع أجورهن مقارنة بأجور الذكور.

(٤) تعرف ساعات العمل الأسبوعية بأنها: "ساعات العمل الفعلية الموداة خلال أسبوع المسح ويشمل ساعات العمل العادية والساعات الإضافية (عمل إضافي) وأن متوسط الساعات الموداة هي المتوسط لكافة الأشخاص المشتغلين".

جدول رقم (٨/٤): متوسط الأجر الشهري وساعات العمل الأسبوعية للإناث
بالنسبة إلى الذكور حسب النشاط الاقتصادي خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		المهنة
متوسط ساعات عمل الإناث/ الذكور	متوسط أجر الإناث/ الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/ الذكور	متوسط أجر الإناث/ الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/ الذكور	متوسط أجر الإناث/ الذكور	متوسط ساعات عمل الإناث/ الذكور	متوسط أجر الإناث/ الذكور	
0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	الزراعة والحراجة وصيد الأسماك
93.2	92.8	89.1	86.5	89.1	83.9	95.6	80.8	التعدين واستغلال المحاجر
85.7	167.1	91.7	167.6	89.8	171.9	89.6	180.5	الصناعة التحويلية
100.0	91.0	92.9	92.2	90.7	93.8	93.0	89.7	إمدادات الكهرباء والغاز والبخار وتكييف الهواء
89.4	100.4	85.4	99.0	85.4	101.8	91.1	103.6	إمدادات المياه وأنشطة الصرف وإدارة النفايات ومعالجتها
93.9	200.0	95.9	208.5	94.0	198.4	88.2	201.6	التشييد
98.0	115.2	98.0	119.1	96.0	127.9	94.0	121.3	تجارة الجملة والتجزئة؛ إصلاح المركبات ذات المحركات والدراجات النارية
91.5	129.8	97.8	132.3	95.7	110.2	93.6	105.7	النقل والتخزين
92.3	139.0	98.0	134.0	96.0	157.0	94.0	145.7	أنشطة خدمات الإقامة والطعام
97.6	76.2	97.6	76.0	97.6	74.5	95.3	79.9	المعلومات والاتصالات
97.6	80.7	100.0	82.8	97.6	81.0	95.3	78.8	الأنشطة المالية وأنشطة التأمين
91.1	123.8	89.4	123.1	87.5	122.4	89.4	118.6	الأنشطة العقارية
93.5	67.2	102.2	68.7	95.7	70.9	93.8	71.9	الأنشطة المهنية والعلمية والتقنية
98.0	109.9	112.2	103.9	98.0	118.6	96.0	127.0	أنشطة الخدمات الإدارية وخدمات الدعم
97.4	83.2	97.4	83.5	95.0	84.5	95.0	82.6	الإدارة العامة والدفاع؛ والضمان الاجتماعي الإلزامي
97.5	92.5	100.0	92.2	97.6	92.1	92.7	93.8	التعليم
100.0	88.5	100.0	88.4	100.0	86.6	97.6	90.2	الأنشطة في مجال صحة الإنسان والعمل الاجتماعي
90.7	107.3	92.9	107.6	92.9	112.4	95.3	113.8	الفنون والترفيه والتسلية
100.0	64.4	106.3	63.7	98.0	64.7	95.8	66.5	أنشطة الخدمات الأخرى
101.9	103.3	101.9	105.3	107.5	107.3	100.0	107.2	أنشطة الأسر المعيشية التي تستخدم أفراداً
95.6	69.9	97.6	69.6	95.3	72.8	95.2	73.1	أنشطة المنظمات والهبات غير الخاضعة للولاية القضائية الوطنية
100.0	88.9	102.1	86.7	104.2	86.2	104.1	88.2	المجموع

يتبين من جدول رقم (٩/٤) حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس وأن هناك انخفاضاً واضحاً في حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي لدى الإناث مقابل الذكور، ويعود ذلك إلى زيادة أعداد العمالة الواحدة والتي أغلبها من الذكور، حيث بلغت حصة الإناث ١٣,٧% سنة ٢٠١٩.

جدول رقم (٩/٤): حصة الوظائف المدفوعة الأجر في القطاع غير الزراعي حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

السنة	الإناث	الذكور
2016	13.4	86.6
2017	13.6	86.4
2018	13.8	86.2
2019	13.7	86.3

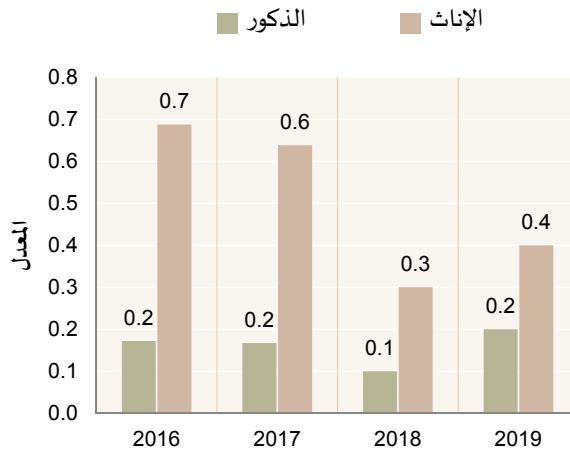
٤- معدل البطالة

بلغ معدل البطالة للإناث (١٥ سنة فأكثر) ٠,٤% في سنة ٢٠١٩ مقارنة بمعدل البطالة للذكور (١٥ سنة فأكثر) ٠,١%، بينما بلغ معدل البطالة للإناث القطريين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٤% في المقابل كان معدل بطالة الذكور القطريين (١٥ سنة فأكثر) ٠,٢% . وقد انخفض معدل البطالة للقطريين الإناث من سنة ٢٠١٦ إلى سنة ٢٠١٩.

جدول رقم (١٠/٤): معدل البطالة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

السنة	قطري		المجموع	
	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور
2016	0.7	0.2	0.7	0.1
2017	0.6	0.2	0.6	0.1
2018	0.3	0.1	0.4	0.1
2019	0.4	0.2	0.4	0.1

شكل رقم (٥/٤): معدل البطالة للقطريين حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

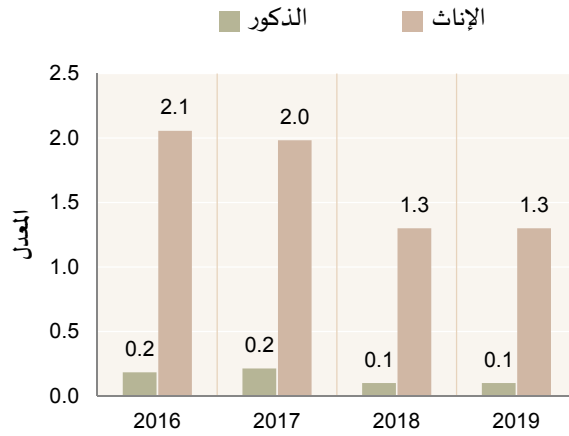


يتبين من جدول رقم (١١/٤) أن معدل البطالة لدى الشباب في الفئة العمرية (١٥-٢٤ سنة)، مرتفع لدى الإناث مقارنة بالذكور (١,٣% مقابل ٠,١% على التوالي) سنة ٢٠١٩، وقد انخفضت نسبة البطالة لدى الإناث من ٢,١% إلى ١,٣%.

جدول رقم (١١/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥- ٢٤ سنة) حسب الجنس ومؤشر المساواة بين الجنسين خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

السنة	الإناث	الذكور	مؤشر المساواة بين الجنسين
2016	2.1	0.2	11.2
2017	2.0	0.2	9.3
2018	1.3	0.1	3.2
2019	1.3	0.1	3.2

شكل رقم (٦/٤): معدل البطالة للشباب في الفئة العمرية (١٥-٢٤ سنة) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)



٥- السكان غير النشيطين اقتصادياً

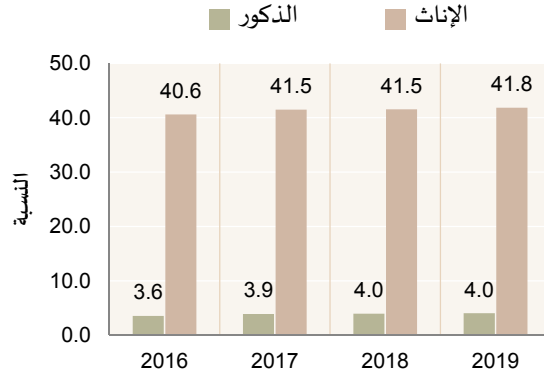
• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس

بلغت نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً من إجمالي السكان (١٥ سنة فأكثر) ١١,٨% سنة ٢٠١٩. أما بالنظر إلى التوزيع النسبي لغير النشيطين اقتصادياً حسب الجنس فإنه يتبين من جدول رقم (١٢/٤) وجود فجوة واضحة بين الجنسين، حيث تشكل الإناث ٤١,٨% مقابل ٤,٠% للذكور سنة ٢٠١٩.

جدول رقم (١٢/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

الجنس	2016	2017	2018	2019
الإناث	40.6	41.5	41.5	41.8
الذكور	3.6	3.9	4.0	4.0
المجموع	10.9	11.6	11.7	11.8

شكل رقم (٧/٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)



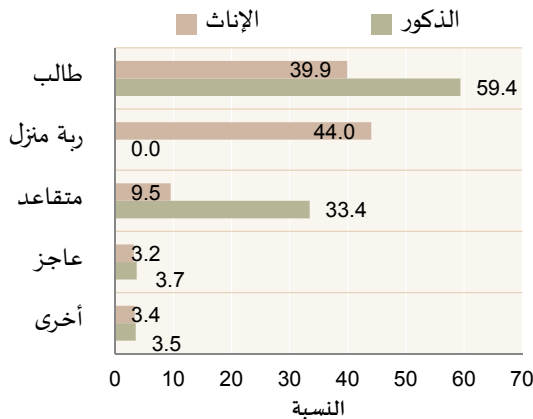
• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب سبب عدم النشاط

يتبين من جدول رقم (٤/ ١٣) أن النسبة الأكبر من السكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً هم من الطلاب الذكور والذين يشكلون ٥٩,٤% بينما النسبة الأكبر من الإناث هن من ربات البيوت واللاتي يشكلن ٤٤% من إجمالي القطريين غير النشيطين اقتصادياً سنة ٢٠١٩.

جدول رقم (٤/١٣): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس والجنسية وسبب عدم النشاط خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		سبب عدم النشاط
المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
0.0	64.5	0.0	44.0	0.0	64.0	0.0	44.5	ربة منزل
77.7	28.0	59.4	39.9	76.8	27.7	59.4	39.7	طالب متفرغ
2.9	1.9	3.7	3.2	3.1	1.8	3.4	3.0	عاجز
14.1	3.0	33.4	9.5	14.4	3.0	34.0	9.4	متقاعد
5.4	2.6	3.5	3.4	5.7	3.5	3.3	3.4	أخرى
100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٨/٤): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس وسبب عدم النشاط، سنة ٢٠١٩



• السكان غير النشيطين اقتصادياً حسب الفئات العمرية

يشير جدول رقم (٤ / ١٤) إلى ارتفاع نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً في الفئة العمرية (١٥ - ١٩ سنة) عن بقية الفئات العمرية لارتباط هذه الفئة بمقاعد الدراسة، حيث بلغت نسبة الذكور القطريين غير النشيطين اقتصادياً ٣٨,٤% مقابل ٢٢% للإناث سنة ٢٠١٩، تليها الفئة العمرية (٢٠ - ٢٤ سنة) ويرجع ذلك إلى وجود أغلبهم على مقاعد الدراسة الجامعية ثم الفئة العمرية ٦٠ سنة فأكثر وهو الأمر الذي يرتبط بسن التقاعد في دولة قطر. بينما يلاحظ انخفاض نسبة السكان غير النشيطين اقتصادياً في الفئات العمرية (٢٥ - ٥٩ سنة) حيث تعتبر هذه الفئات العمرية في سن العمل والإنتاج.

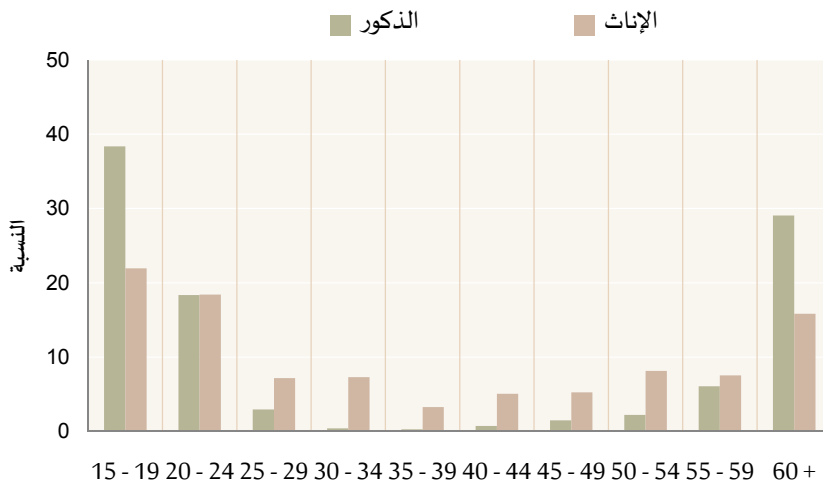
جدول رقم (٤/١٤): التوزيع النسبي للسكان غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والجنسية والفئات العمرية خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019				2018				2017				2016				فئات العمر
المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		المجموع		قطري		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
51.6	18.7	38.4	22.0	52.9	18.9	39.1	25.8	53.4	18.8	39.6	25.9	50.6	17.1	42.3	23.5	19 - 15
22.4	10.9	18.4	18.4	20.5	10.2	19.2	14.7	20.3	10.1	19.5	14.7	20.1	11.3	14.2	14.9	24 - 20
3.7	8.9	3.0	7.2	4.5	10.6	1.9	8.1	4.0	10.7	1.9	8.2	4.1	11.6	3.0	8.9	29 - 25
0.3	13.1	0.4	7.3	0.6	11.9	1.0	7.2	0.6	12.0	0.9	6.6	1.0	11.0	0.8	4.5	34 - 30
0.8	10.2	0.3	3.3	1.1	11.8	1.2	3.0	1.2	11.8	0.9	3.1	0.9	10.8	0.9	5.7	39 - 35
0.4	11.1	0.7	5.1	0.3	9.1	0.3	5.8	0.3	8.8	0.3	5.8	0.8	10.5	0.4	6.1	44 - 40
1.0	7.2	1.5	5.3	0.6	8.4	0.7	5.8	0.6	8.6	0.8	5.8	1.3	8.5	1.8	7.4	49 - 45
1.3	7.0	2.2	8.2	2.1	6.3	4.4	7.6	2.2	6.4	4.6	7.6	2.4	6.8	4.0	6.6	54 - 50
3.0	4.9	6.1	7.5	2.6	5.5	5.4	8.4	2.7	5.6	5.4	8.4	4.1	5.4	8.6	8.6	59 - 55
15.5	7.8	29.1	15.8	14.7	7.3	26.9	13.8	14.7	7.3	26.1	13.9	14.7	7.1	24.0	13.7	60+
100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	المجموع

شكل رقم (٤/٩): التوزيع النسبي للسكان القطريين غير النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

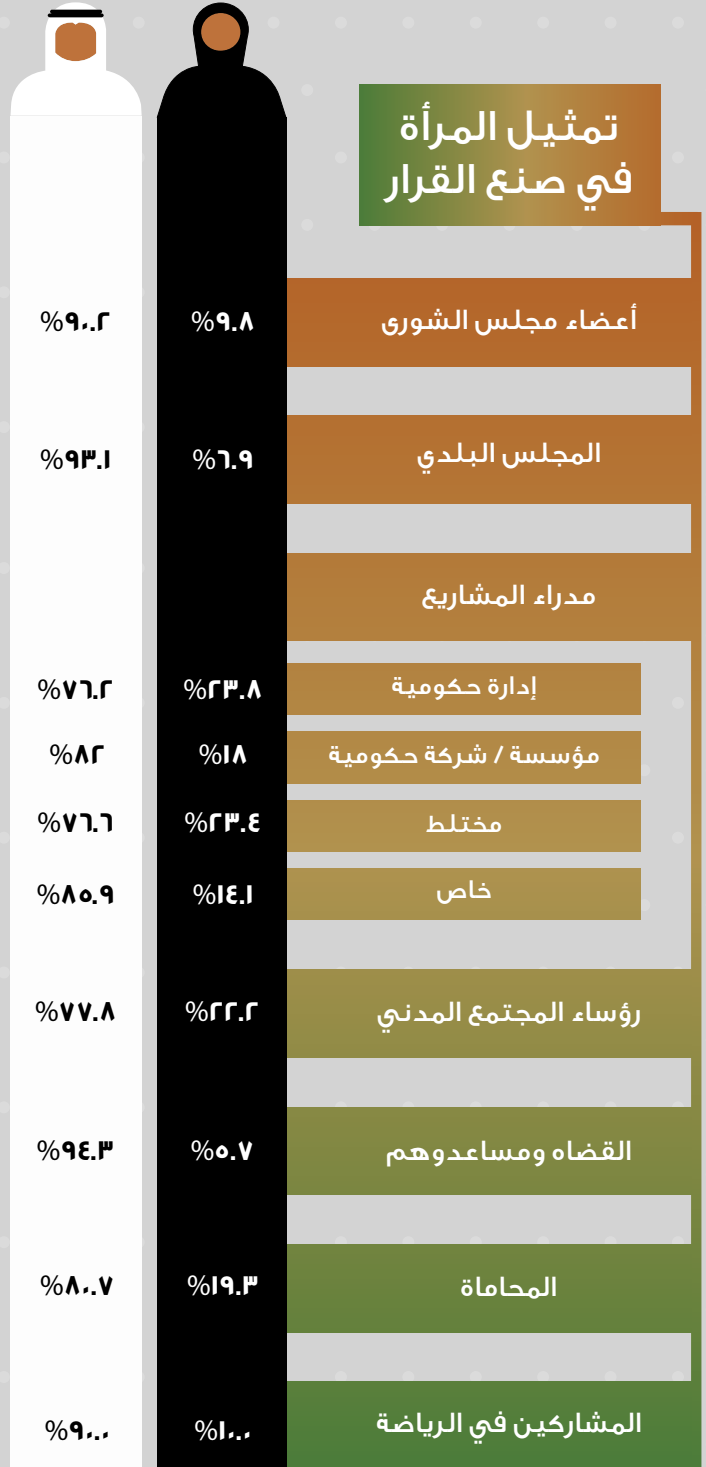
حسب الجنس والفئات العمرية، سنة ٢٠١٩



الفصل الخامس المشاركة في صنع القرار والحياة العامة



تمثيل المرأة في صنع القرار



أول سيدة تشغل مقعد في المجلس البلدي المركزي

2003



تعيين أول وزيرة (وزارة التعليم والتعليم العالي)

2003



تعيين أول قطرية برتبة سفير

2010



تعيين 4 قطريات أعضاء في مجلس الشورى

2017



يبين هذا الفصل مستوى مشاركة المرأة ودورها في عملية صنع القرار في دولة قطر وذلك من خلال عرض نوع وحجم تواجدها في السلطات التشريعية والتنفيذية المختلفة.

وعليه يتكون هذا الفصل من الموضوعين التاليين:

١. المشاركة في صنع القرار.

٢. المشاركة في الحياة العامة.

ويتم تجميع بيانات الفصل من السجلات الإدارية بوزارة الداخلية، وفصول المجموعة الإحصائية ذات الصلة، بالإضافة إلى نشرة القوى العاملة.

١- المشاركة في صنع القرار

• الهيئات التشريعية

عينت المرأة في مجلس الشورى للمرة الأولى في تاريخ هذا البلد، عملاً بقرار أميري، حيث تشارك ٤ نساء في المجلس الذي يضم ٤١ مقعداً، فهو يتولى مناقشة التشريعات والقوانين التي يحيلها عليه مجلس الوزراء بعد إقرارها، وسياسات الحكومة العامة. ومسودة موازنة الدولة. وقد أصدر أمير دولة قطر الشيخ تميم بن حمد آل ثاني القرار الأميري رقم ٢٢ سنة ٢٠١٧ بتحديد عضوية بعض أعضاء مجلس الشورى وتعيين ٢٨ عضواً جديداً ضم بموجبه نساء للمرة الأولى في تاريخ مجلس الشورى القطري.

يتضح من المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠٠٧ - ٢٠١٩) أن في الدورة الثالثة سنة ٢٠٠٧ ارتفعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين لتصل إلى ٥١,٨% للإناث و٤٧,٥% للذكور وقد ترشح في هذه الدورة ثلاث سيدات فازت إحداهن. وفي الدورة الخامسة سنة ٢٠١٥ ارتفعت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين حيث بلغت ٧٠,٣% للإناث و٦٥,٢% للذكور، بينما في الدورة السادسة انخفضت نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين المسجلين من الجنسين حيث بلغت ٤٨,٢% للإناث و٤٨% للذكور.

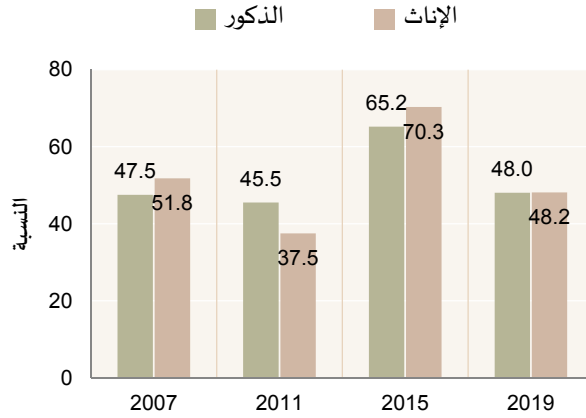
جدول رقم (١/٥): المشاركة السياسية في انتخابات المجلس البلدي المركزي

حسب الجنس خلال دوراته الأربع الأخيرة للفترة (٢٠١٩ - ٢٠٠٧)

الدورة السادسة ٢٠١٩		الدورة الخامسة ٢٠١٥		الدورة الرابعة ٢٠١١		الدورة الثالثة ٢٠٠٧		البيان	
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
14,467	13,255	12,031	9,704	16,441	16,331	14,531	13,608	الناخبون	العدد
6,951	6,383	7,844	6,826	7,486	6,120	6,905	7,054	المقترعون	
79	5	131	5	97	4	113	3	المرشحون	
27	2	27	2	28	1	28	1	المنتخبون	
52.2	47.8	55.4	44.6	50.3	49.7	51.6	48.4	الناخبون	النسب
52.1	47.9	53.5	46.5	55.0	45.0	49.5	50.5	المقترعون	
94.0	6.0	96.3	3.7	96.0	4.0	97.4	2.6	المرشحون	
93.1	6.9	93.1	6.9	96.6	3.4	96.6	3.4	المنتخبون	

بالرغم من تواضع نسبة تمثيل المرأة القطرية في المشاركة في انتخابات المجلس البلدي في دوراته الأربع الأخيرة، ألا أنه ارتفعت نسبة المنتخبات من ٣,٤ في الدورة الثالثة عام ٢٠٠٧ إلى ٦,٩ في الدورة السادسة عام ٢٠١٩.

شكل رقم (١/٥): نسبة المقترعين إلى إجمالي الناخبين في انتخابات المجلس البلدي المركزي خلال دوراته الأربع الأخيرة، للفترة (٢٠٠٧- ٢٠١٩)



المؤسسات الحكومية والمؤسسات الخاصة

- يلاحظ بشكل عام من جدول رقم (٢/٥) ارتفاع نسبة الإناث القطريات اللواتي يقمن بإدارة المشاريع والأعمال في مختلف قطاعات الاقتصاد. ولاسيما في قطاع "الإدارة الحكومية" حيث ارتفع من ٢١,٤% سنة ٢٠١٦ ليبلغ ٢٣,٨% سنة ٢٠١٩ من إجمالي مديري المشاريع والأعمال القطريين. كما ارتفع بشكل واضح نسبة القطريات اللواتي يقمن بإدارة المشاريع والأعمال في القطاع المختلط من ١٧,٢% عام ٢٠١٦ إلى ٢٣,٤% عام ٢٠١٩، وتنخفض نسبتهم في القطاعات الأخرى.

جدول رقم (٢/٥): التوزيع النسبي لمديري المشاريع والأعمال القطريين حسب الجنس في بعض القطاعات خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

القطاع	2016		2017		2018		2019	
	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث
إدارة حكومية	78.6	21.4	79.2	20.8	77.7	22.3	76.2	23.8
مؤسسة/شركة حكومية	75.6	24.4	70.3	29.7	69.9	30.1	82.0	18.0
مختلط	82.8	17.2	85.6	14.4	84.3	15.7	76.6	23.4
خاص	84.7	15.3	81.2	18.8	84.3	15.7	85.9	14.1

مؤسسات المجتمع المدني

- يتبين من الجدول التالي حول رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني حسب الجنس أن الإناث تترأس نحو ٢٢% من مجالس إدارات هذه المؤسسات. ويمثلن ٣١% من إجمالي الأعضاء في مجالس إدارتها بينما الذكور ٦٩% عام ٢٠١٩، حيث تبلغ أعلى نسبة للإناث الأعضاء في المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي عام ٢٠١٩.

جدول رقم (٣/٥): رئاسة وعضوية مجالس الإدارة في عدد من مؤسسات المجتمع المدني
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019				2018				2017				2016				مؤسسات المجتمع المدني
الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		الرئيس		أعضاء مجلس الإدارة		
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
1	-	8	-	1	-	8	-	1	-	7	-	1	-	7	-	جمعية قطر الخيرية
1	-	2	4	1	-	4	2	1	-	4	2	1	-	4	2	الجمعية القطرية للسكري
1	-	8	3	1	-	8	2	1	-	8	2	1	-	4	1	الهلال الأحمر القطري
1	-	8	2	1	-	8	2	1	-	8	2	1	-	7	3	الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة
1	-	5	1	1	-	4	1	1	-	4	-	1	-	4	-	نادي الجسرة الثقافي والاجتماعي
1	-	2	2	1	-	2	-	1	-	2	-	1	-	2	-	مركز أصدقاء البيئة
-	1	-	1	-	1	-	2	-	1	2	1	-	1	4	2	مركز قطر للعمل التطوعي
1	-	4	-	1	-	4	-	1	-	4	-	1	-	4	-	مؤسسة جاسم وحمد بن جاسم الخيرية ^(٥)
-	1	4	5	-	1	4	5	-	1	4	5	-	1	4	5	المؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي ^(٦)
7	2	41	18	7	2	42	14	7	2	43	12	7	2	40	13	المجموع

٢- المشاركة في الحياة العامة

• النظام والأمن العام

بلغت نسبة الإناث المحاميات^(٧) نحو ١٩,٣% من إجمالي المحامين القطريين سنة ٢٠١٩، وهي نسبة مشجعة حيث أن أول امرأة قطرية عملت في سلك المحاماة كانت سنة ٢٠٠٠. وقد دخلت المرأة سنة ٢٠١٠ مهن القضاة والنيابة العامة، كما أنها تشارك وبصورة واضحة في العديد من إدارات وزارة الداخلية كإدارة المرور والدوريات وإدارة الجوازات.

(٥) تم تغيير اسم مؤسسة الشيخ جاسم بن جبر آل ثاني الخيرية إلى مؤسسة جاسم وحمد بن جاسم الخيرية.

(٦) توضيح أن مجالس الإدارات للمراكز تم دمجها في مجلس إدارة واحدة للمؤسسة القطرية للعمل الاجتماعي التي تم تأسيسها سنة ٢٠١٣ وتشمل الجهات التالية: المؤسسة القطرية للحماية والتأهيل الاجتماعي (حماية الطفل والمرأة - مكافحة الاتجار بالبشر - التأهيل الاجتماعي العونين) ومركز الاستشارات العائلية ودار الإنماء الاجتماعي والمؤسسة القطرية لرعاية المسنين (إحسان) - المؤسسة القطرية لرعاية الأيتام (دريمة) - مركز الشفاح.

(٧) يشمل المشتغلين ومن هم تحت التدريب.

جدول رقم (٤/٥): عدد القطريين في النيابة العامة ومهن القضاة ومساعدتهم والمحاماة
حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

2019		2018		2017		2016		البيان
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
172	3	153	3	141	3	124	3	أعضاء النيابة العامة ومساعدوهم
132	8	130	8	118	7	121	7	القضاة ومساعدوهم
146	35	138	22	117	30	123	28	المحامون

• الإعلام

يبين الجدول رقم (٥/٥) المشاركة في الصحف والمجلات حسب الجنس والجنسية خلال الفترة من سنة ٢٠١٦ إلى سنة ٢٠١٩ بأن الذكور القطريين يشغلون المناصب العليا للصحف والمجلات. ويتضح من الرسم البياني (٢/٥) أن نسبة مشاركة الذكور القطريين في تحرير الصحف والمجلات خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩) في تذبذب بينما نسبة القطرييات في انخفاض الى ان ارتفع مره اخرى الى ١,٥% عام ٢٠١٩.

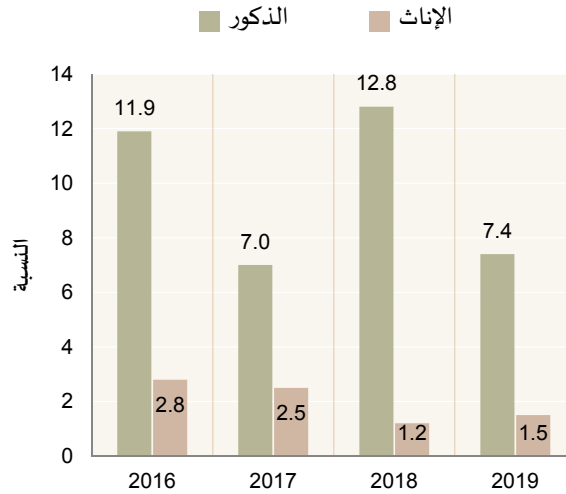
جدول رقم (٥/٥): المشاركة في تحرير الصحف والمجلات
حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦-٢٠١٩)

المجموع	قطري		السنة	الوظيفة	
	الذكور	الإناث			الذكور
12	0	12	0	2016	رئيس ونائب رئيس تحرير
11	0	11	0	2017	
12	0	12	0	2018	
10	0	10	0	2019	
14	1	5	0	2016	مدير ونائب مدير تحرير
14	1	4	0	2017	
12	0	7	0	2018	
8	0	4	0	2019	
11	0	0	0	2016	سكرتير تحرير
4	0	0	0	2017	
9	0	0	0	2018	
5	0	1	0	2019	
268	37	37	2	2016	محرر
227	29	8	2	2017	
139	13	6	0	2018	
203	13	2	2	2019	
50	1	0	1	2016	مخرج
61	1	0	1	2017	
30	7	1	0	2018	
21	0	0	0	2019	

المجموع		قطري		السنة	الوظيفة
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث		
79	22	5	11	2016	مراسل
75	17	8	8	2017	
19	9	6	3	2018	
10	2	3	2	2019	
434	61	59	14	2016	المجموع
392	48	31	11	2017	
221	29	32	3	2018	
257	15	20	4	2019	
نسبة المشاركة في تحرير		نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف		النسب	
87.7	12.3	11.9	2.8		2016
89.1	10.9	7	2.5		2017
88.4	11.6	12.8	1.2		2018
94.5	5.5	7.4	1.5		2019

تم اختيار المهين بناءً على تركيز القطريين العاملين في الصحف والمجلات.

شكل رقم (٢/٥): نسبة مشاركة القطريين في تحرير الصحف والمجلات حسب الجنس خلال الفترة (٢٠١٦ - ٢٠١٩)



• الرياضة

يبين الجدول رقم (٦/٥) اللاعبين المسجلون بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس. حيث بلغت نسبة اللاعبات ١٠% مقابل اللاعبين ٩٠% عام ٢٠١٩/٢٠١٨. وقد ارتفع عدد اللاعبات من ١٥١٦ لاعبة عام ٢٠١٦/٢٠١٥ إلى ٢٥٥٢ لاعبة عام ٢٠١٩/٢٠١٨. في المقابل ارتفع أيضا عدد الذكور اللاعبين من ١٩٠٤١ لاعبًا إلى ٢٣٧١٦ لاعبًا عام ٢٠١٩/٢٠١٨.

جدول رقم (٦/٥): عدد اللاعبين المسجلون بالاتحادات الرياضية
حسب النشاط الرياضي* والجنس خلال المواسم (٢٠١٦/٢٠١٥ – ٢٠١٩/٢٠١٨)

2019/2018		2018/2017		2017/2016		2016/2015		النشاط الرياضي
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
5358	0	8551	0	5434	0	5127	0	كرة القدم
4530	155	3042	255	2363	62	2063	62	النادي القطري للكريكت
2691	0	2570	0	1897	0	2108	36	ألعاب القوى
2327	1	2435	0	2140	0	2075	0	السباحة
1770	0	2000	0	2000	0	2038	0	كرة اليد
1756	0	1359	0	1504	0	1519	0	كرة الطائرة
866	277	627	244	204	72	199	28	الهوكي
1066	0	1541	0	1210	0	1217	0	كرة السلة
587	474	159	88	217	109	1190	304	التايكوندو والجودو
371	243	380	178	313	156	237	130	التنس
522	50	342	26	22	0	23	12	الدراجات الهوائية
255	295	0	0	0	0	0	0	الرجبي
265	227	169	0	307	0	430	270	الكاراتيه
291	188	124	76	124	75	124	75	الرمية والقوس والسهم
377	0	440	0	467	0	442	0	كرة الطاولة
191	169	132	248	167	284	165	256	الجمباز
204	100	0	0	0	0	0	0	نادي حلبة لوسيل
0	224	0	252	0	295	0	295	رياضة المرأة**
138	82	118	71	97	17	54	10	الفروسية
151	67	42	20	27	26	30	38	الشطرنج
23716	2552	24031	1458	18493	1096	19041	1516	المجموع

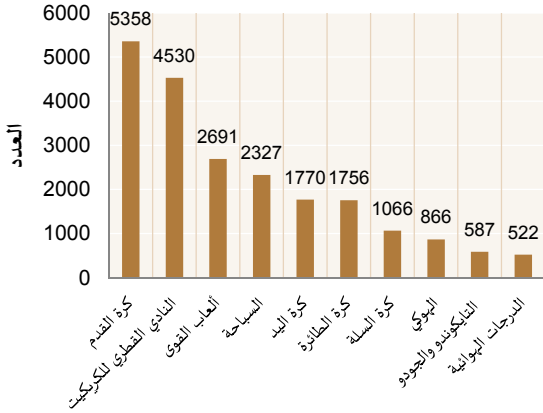
* تركّزهم في أعلى ٢٠ نشاط رياضي

** بيانات الرجبي ونادي حلبة لوسيل بدءاً من ٢٠١٩/٢٠١٨

** تشمل رياضة المرأة: كرة القدم، كرة السلة، كرة اليد، كرة الطائرة، كرة الطاولة.

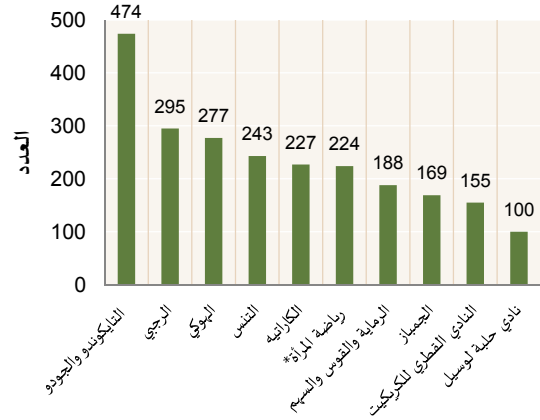
يتضح من إحصاءات اللاعبين المسجلين في الاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي والجنس عام ٢٠١٩/٢٠١٨ تركيز مشاركة الإناث في رياضة التايكوندو والجمباز، حيث بلغ عددهن ٤٧٤ لاعبة، بينما تتركز مشاركة الذكور في رياضة كرة القدم، حيث بلغ عددهم ٥٣٥٨ لاعبًا، يلجأ مشاركة الذكور في رياضة الكريكيت، حيث بلغ عددهم ٤٥٣٠ لاعبًا.

شكل رقم (٤/٥): عدد اللاعبين الذكور المسجلون بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي (٢٠١٩/٢٠١٨)



*الأنشطة الرياضية المختارة التي يتركز فيها الذكور

شكل رقم (٣/٥): عدد اللاعبات الإناث المسجلات بالاتحادات الرياضية حسب النشاط الرياضي (٢٠١٩/٢٠١٨)



*الأنشطة الرياضية المختارة التي تتركز فيها الإناث

الفصل السادس الأشخاص ذوو الإعاقة



عدد المعاقين القطريين من سنوات التعداد



%٥٤,٤ %٤٥,٦

تعداد ٢٠١٠
المجموع: ٣١٨٥



%٥٨,٠ %٤٢,٠

تعداد ٢٠٠٤
المجموع: ٢٣٩٩



%٦١,٦ %٣٨,٤

تعداد ١٩٩٧
المجموع: ١٤٧٩



%٤٩,٥ %٥٠,٥

تعداد ١٩٨٦
المجموع: ٤٣٦

المعاقين ٢٠١٠

(قطريين وغير قطريين)



%٣٤



%٢٥

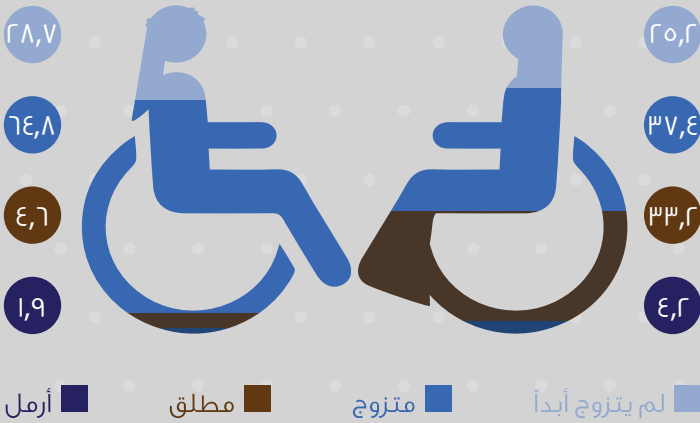


%٢٣

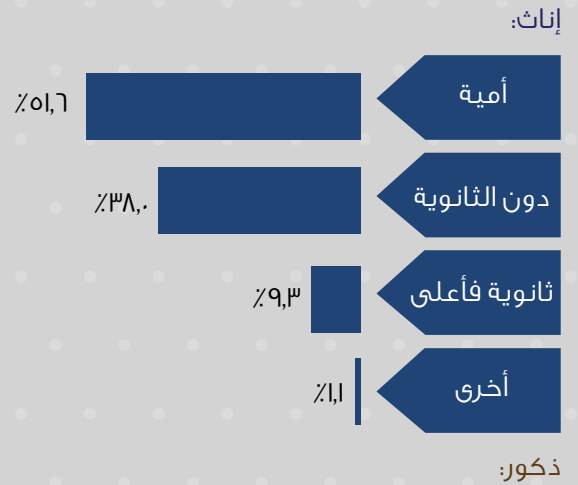


%١٩

الحالة الزوجية



الحالة التعليمية



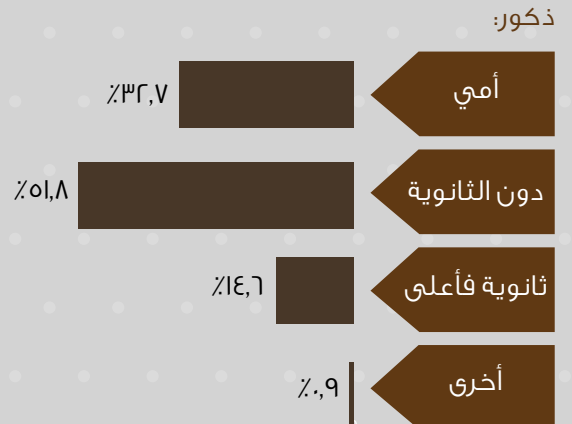
عدد المعاقون القطريون النشيطون إقتصادياً ٢٠١٠



ذكور: ١٤٤



الإناث: ٥٣



يتناول هذا الفصل تحليلاً لواقع الأشخاص ذوي الإعاقة وخصائصهم الديموغرافية بالاعتماد على نتائج التعدادات السكانية للسنوات ١٩٨٦، ١٩٩٧، ٢٠٠٤ و من سنة ٢٠١٠ إلى ٢٠١٩، ونتائج المسح الشامل للأشخاص ذوي الإعاقة سنة ٢٠٠٧ والبيانات من السجلات الإدارية المتعلقة بإحصاءات ذوي الإعاقة المسجلين بالمراكز المعنية بهم والخدمات التي يتلقونها من مستشفى الرميلة.

وينقسم الفصل إلى سبعة محاور:

١. التركيبة السكانية لذوي الإعاقة.

٢. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة.

٣. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية.

٤. الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون بالمراكز المعنية بذوي الإعاقة.

٥. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية.

٦. الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية.

٧. الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرميلة وموظفيها.

وتم تجميع بيانات هذا الفصل من عدة مصادر تشمل التعداد العام للسكان والمساكن، وفصل ذوي الإعاقة من المجموعة الإحصائية السنوية، بالإضافة إلى بيانات السجلات الإدارية.

١- التركيبة السكانية لذوي الإعاقة

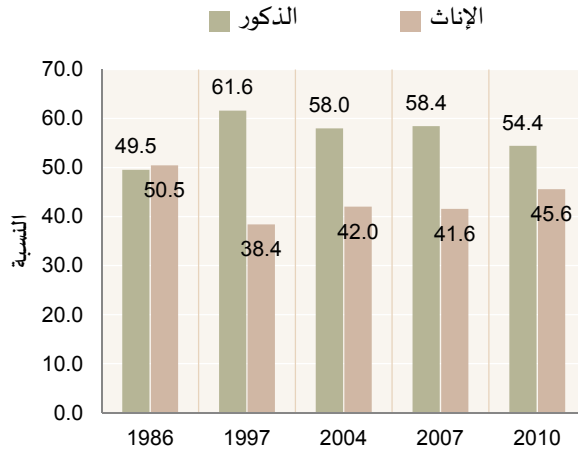
بلغ عدد الأشخاص ذوي الإعاقة ٧٦٤٣ فرداً سنة ٢٠١٠^(أ) وهو ما يمثل نسبة ٠,٤% من إجمالي السكان. ويبين جدول رقم (١/٦) أن نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة مرتفعة بين الذكور ولاسيما الذكور غير القطريين حيث بلغ عددهم ٢,٥٦٧. الأمر الذي يرتبط بعلاقة طردية مع تطور عدد السكان غير القطريين بشكل عام. أما توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين حسب الجنس فالملاحظ انتشار نسبة الإعاقة بين الذكور أكثر من الإناث بسبب تعرض الذكور لإصابات العمل والحوادث بأنواعها إضافة إلى إجماع بعض الأسر عن الإفصاح عن حالات الإعاقة لدى الإناث لأسباب اجتماعية.

جدول رقم (١/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠١٠)

الجنسية	الجنس	1986	1997	*2004	2007	2010
قطري	الإناث	220	568	1,008	1,066	1,452
	الذكور	216	911	1,391	1,498	1,733
غير قطري	الإناث	98	232	--	629	1,891
	الذكور	100	496	--	1,128	2,567

* اعتمد التعداد العام ٢٠٠٤ على المسح بالعينة لغير القطريين.
-- غير متوفر.

شكل رقم (١/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس خلال الفترة (١٩٨٦ - ٢٠١٠)



٢- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب نوع الإعاقة

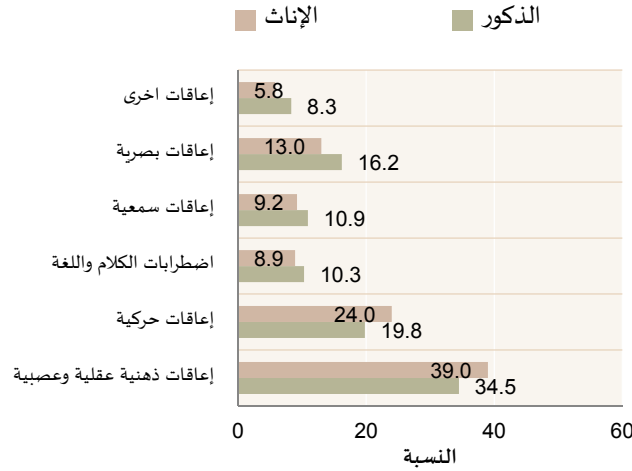
إن تحديد نوع الإعاقة وشدتها يساهم في تحديد التدابير اللازمة لمعالجتها، والجدول رقم (٢/٦) يبين أن أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً هي الإعاقات الذهنية بأنواعها المختلفة، حيث تشكل ٣٦,٥% من إجمالي الصعوبات لدى الأفراد تليها الإعاقات الحركية بنسبة ٢١,٧%. أما عن توزيع الأشخاص ذوي الإعاقة حسب الجنس فالملاحظ أن أكثر ثلاث صعوبات انتشاراً بين الذكور والإناث على حد سواء هي الإعاقات الذهنية ثم الإعاقات الحركية فالإعاقات البصرية وهي بالنسبة للذكور ٣٤,٥%، ١٩,٨% و ١٦,٢% على التوالي، والإناث بنسبة ٣٩%، ٢٤% و ١٣% على التوالي.

(أ) في تعداد ٢٠١٠ كان إطار جمع المعلومات عن الأفراد ذوي الصعوبات وفقاً لنوع الصعوبة وشددة درجة الصعوبة.

جدول رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠١٠

نوع الإعاقة	الذكور	الإناث	المجموع
اضطرابات الكلام واللغة	10.3	8.9	9.7
إعاقات ذهنية عقلية وعصبية	34.5	39.0	36.5
إعاقات حركية	19.8	24.0	21.7
إعاقات سمعية	10.9	9.2	10.2
إعاقات بصرية	16.2	13.0	14.8
إعاقات أخرى	8.3	5.8	7.2
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٢/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة حسب الجنس ونوع الإعاقة، تعداد ٢٠١٠



٣- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة الزوجية

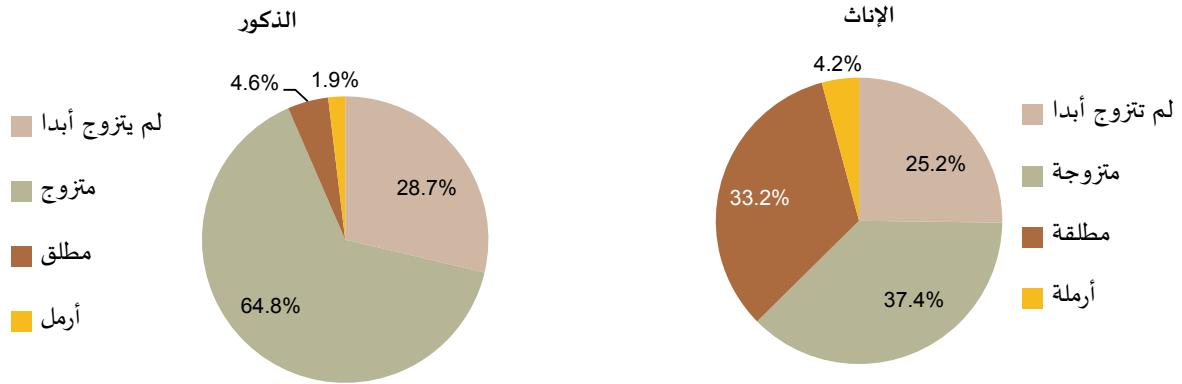
تشير إحصاءات زواج الأشخاص ذوو الإعاقة سنة ٢٠١٠ إلى ارتفاع نسبة المتزوجين من الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين ولاسيما الذكور منهم حيث بلغت نسبتهم ٦٤,٨% من إجمالي الذكور ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) في حين تقل فرص الزواج بالنسبة لأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث القطريين حيث لا تتجاوز نسبتهم ٣٧,٤% من إجمالي الإناث القطريين من ذوات الإعاقة (١٥ سنة فأكثر).

جدول رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠١٠

الحالة الزوجية	الذكور	الإناث	المجموع
لم يتزوج أبداً	28.7	25.2	27.1
متزوج	64.8	37.4	52.3
مطلق	4.6	33.2	17.6
أرمل	1.9	4.2	3.0
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٣/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والحالة الزوجية، تعداد ٢٠١٠



٤- الأشخاص ذوو الإعاقة المسجلون في المراكز المعنية بذوي الإعاقة

وفرت الدولة العديد من المراكز التعليمية والثقافية والاجتماعية والعلاجية والرياضية التي تهتم بالأشخاص ذوي الإعاقة، بهدف تطويرهم وتأهيلهم من جميع النواحي. هذا ويعكس الالتحاق بالمراكز الجهد المقدم من طرف الدولة والهيئات في هذا المجال ومدى استفادة فئة ذوي الإعاقة من هذه الخدمات، فقد بلغ عدد المراكز المعنية بذوي الإعاقة ٣٥ مركزاً سنة ٢٠١٩. ويبين جدول رقم (٤/٦) زيادة عدد المسجلين في بعض مراكز ذوي الإعاقة وبالمقابل انخفاض العدد في بعضها الآخر. ويعود ذلك إلى دمج بعض حالات الإعاقة في المدارس الحكومية واختلاف الخدمات المقدمة في المراكز وتخصصها لنوع معين من الإعاقة. وفيما يتعلق بأعداد المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة حسب الجنس تبين ارتفاع نسبة الذكور عن الإناث في جميع المراكز، ويرجع ذلك إلى زيادة انتشار نسبة الإعاقة بين الذكور مقارنة بالإناث.

جدول رقم (٤/٦): عدد الأشخاص ذوي الإعاقة المسجلين في مراكز ذوي الإعاقة حسب الجنس والمركز خلال الفترة (٢٠١٨-٢٠١٩)

المركز	الجنس	2018	2019	التغير السنوي (%)
مركز الشفاح	الإناث	223	246	10.3
	الذكور	401	488	21.7
معهد النور للمكفوفين	الإناث	275	290	5.5
	الذكور	272	283	4.0
الجمعية القطرية لتأهيل ذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	2,588	2,844	9.9
	الذكور	4,307	4,792	11.3
الاتحاد القطري لرياضة ذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	39	38	-2.6
	الذكور	158	167	5.7
مجمع التربية السمعية	الإناث	23	24	4.3
	الذكور	21	43	104.8
مركز الدوحة العالمي لذوي الاحتياجات الخاصة	الإناث	14	13	-7.1
	الذكور	39	29	-25.6
مدرسة التمكّن الشاملة	الإناث	42	40	-4.8
	الذكور	136	135	-0.7
المركز القطري الثقافي الاجتماعي للصم	الإناث	107	117	9.3
	الذكور	237	237	0.0
مركز قطر الاجتماعي والثقافي للمكفوفين	الإناث	114	115	0.9
	الذكور	165	166	0.6
مركز ستيب باي ستيب	الإناث	17	14	-17.6
	الذكور	78	71	-9.0

المركز	الجنس	2018	2019	التغير السنوي (%)
مركز قطر للتوحد	الإناث	22	12	-45.5
	الذكور	68	56	-17.6
مركز مدى	الإناث	1,772	1,782	0.6
	الذكور	3,132	3,144	0.4
مركز أوميغا	الإناث	4	5	25.0
	الذكور	22	22	0.0

بعض الحالات مسجلة في أكثر من مركز لتلقي الخدمة

٥- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب الحالة التعليمية

يظهر من الجدول رقم (٥/٦) معدل الأمية بين الأشخاص ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)، حيث بلغ ٣٢,٧% من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة الذكور، في حين كانت نسبة الذين يقرؤون ويكتبون ٣٠,٥%. كذلك الأمر بالنسبة لذوات الإعاقة من الإناث، حيث بلغ معدل الأمية ٥١,٦%. ونسبة اللاتي يقرآن ويكتبن ٢٣,٨% في سنة ٢٠١٠. كما يلاحظ بشكل عام ارتفاع نسبة الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور الحاصلين على مؤهل الإعدادية والثانوية العامة قياساً بالإناث من ذوات الإعاقة.

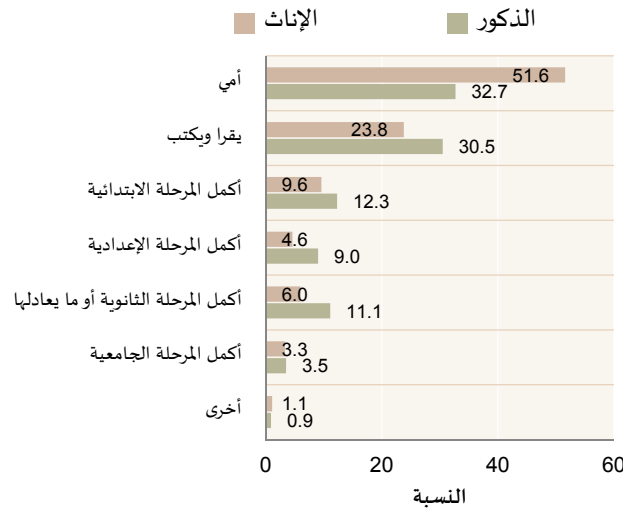
جدول رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)

حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠١٠

الحالة التعليمية	الإناث	الذكور	المجموع
أمي	51.6	32.7	41.3
يقرا ويكتب	23.8	30.5	27.5
أكمل المرحلة الابتدائية	9.6	12.3	11.1
أكمل المرحلة الإعدادية	4.6	9.0	7.0
أكمل المرحلة الثانوية أو ما يعادلها	6.0	11.1	8.7
أكمل المرحلة الجامعية	3.3	3.5	3.4
أخرى	1.1	0.9	0.0
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٤/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة (١٠ سنوات فأكثر)

حسب الجنس والحالة التعليمية، تعداد ٢٠١٠



٦- الأشخاص ذوو الإعاقة حسب المشاركة الاقتصادية والمهنية

المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة

بلغ عدد الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) ١٩٧ ناشطاً، بنسبة ٧,١% من إجمالي ذوي الإعاقة القطريين، هذا وقد توفرت فرص أكبر لعمل الأشخاص ذوي الإعاقة من الذكور القطريين مقارنة بالإناث حيث يشكل الذكور ٧٣,١% من إجمالي الأشخاص القطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً، وبلغ عدد ذوي الإعاقة القطريين المتعطلين ٣٣ متعطلاً ومتعطله، وتشكل نسبة الإناث القطريين المتعطلات من ذوات الإعاقة ٦٦,٧% من إجمالي القطريين المتعطلين من ذوي الإعاقة سنة ٢٠١٠.

جدول رقم (٦/٦): معدل المشاركة الاقتصادية للقطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر)

من إجمالي ذوي الإعاقة حسب الجنس تعداد ٢٠١٠

الجنس	عدد القطريين النشيطين اقتصادياً	معدل المشاركة الاقتصادية لذوي الإعاقة
الإناث	53	4.2
الذكور	144	9.5
المجموع	197	7.1

الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب المهنة

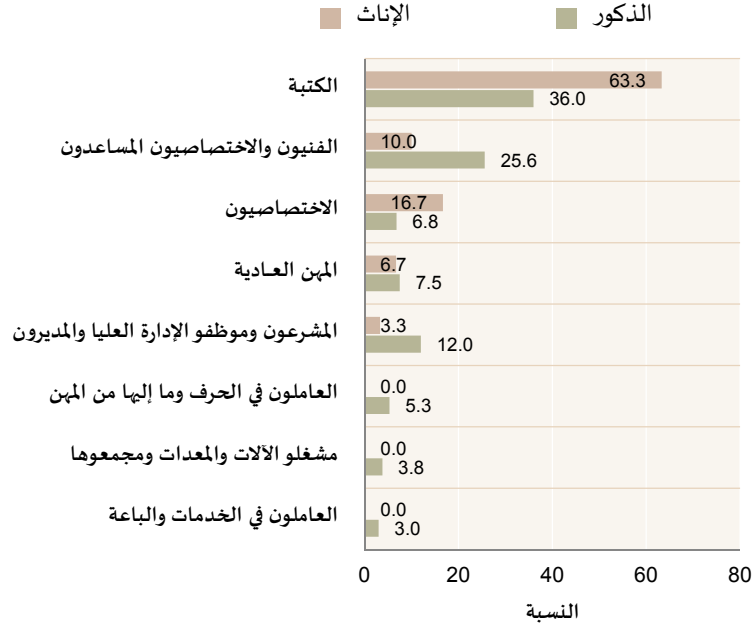
من الجدول (٧/٦) الذي يوضح التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر) حسب الجنس والمهنة، نلاحظ أن مهنة الكتابة هي من أكثر المهن التي استوعبت هذه الشريحة تليها المهن الفنية التخصصية فالمهن المتعلقة بالمشرعين وموظفي الإدارة العليا والمديرين وهي تشكل ٣٦,٠%، ٢٥,٦% و ١٢% على التوالي من إجمالي الأشخاص ذوي الإعاقة الذكور. أما الأشخاص ذوي الإعاقة من الإناث فهن يتركز في مهن الكتابة فالمهن الاختصاصية وأخيراً في المهن الفنية التخصصية وبنسبة ٦٣,٣%، ١٦,٧% و ١٠% على التوالي.

جدول رقم (٧/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والمهنة، تعداد ٢٠١٠

المهنة	الإناث	الذكور	المجموع
المشروعون وموظفو الإدارة العليا والمديرون	3.3	12.0	10.4
الاختصاصيون	16.7	6.8	8.6
الفنيون والاختصاصيون المساعدون	10.0	25.6	22.7
الكتابة	63.3	36.0	41.1
العاملون في الخدمات والباعة في المحلات التجارية والأسواق	0.0	3.0	2.4
العاملون في الحرف وما إليها من المهن	0.0	5.3	0.0
مشغلو الآلات والمعدات ومجمعوها	0.0	3.8	4.3
المهن العادية	6.7	7.5	3.1
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٥/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس والمهنة تعداد ٢٠١٠



• الأشخاص ذوو الإعاقة النشيطون اقتصادياً حسب القطاع

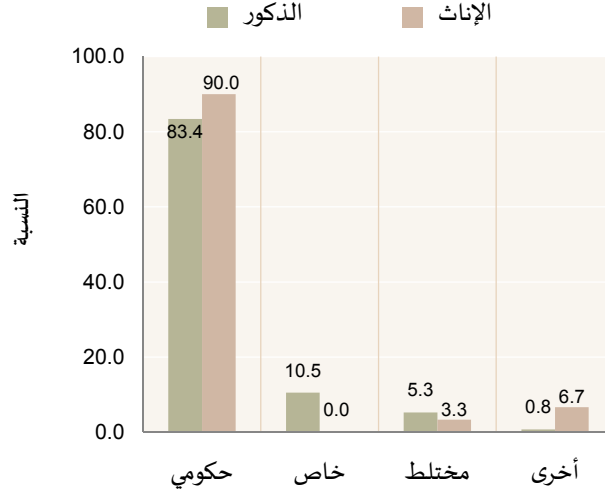
تشير إحصاءات التعداد ٢٠١٠ من جدول رقم (٨/٦) إلى أن القطاع الحكومي يستحوذ على النصيب الأكبر في توظيف الأشخاص ذوي الإعاقة ونسبتهم ٨٣,٤% و ٩٠% للذكور والإناث على التوالي، يليه القطاع الخاص الذي يشكل الذكور القطريون من ذوي الإعاقة فيه نسبة ١٠,٥% من إجمالي ذوي الإعاقة العاملين اقتصادياً في السنة ذاتها. وقد قامت إدارة شؤون الأسرة بوزارة التنمية الإدارية والعمل والشؤون الاجتماعية بتوظيف الأشخاص ذوي الإعاقة القطريين ابتداءً من سنة ٢٠١٨، وفق التصنيف التالي: (إعاقة بصرية، وإعاقة حركية، وإعاقة سمعية، وإعاقة متعددة، وإعاقة عقلية، وإعاقة جلدية). حيث بلغ عدد توظيف الذكور ٥٧، وعدد الإناث ٥٠، ليكون المجموع الكلي ١٠٧.

جدول رقم (٨/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)
حسب الجنس والقطاع، تعداد ٢٠١٠

القطاع	الإناث	الذكور	المجموع
حكومي	90.0	83.4	84.7
خاص	0.0	10.5	4.9
مختلط	3.3	5.3	8.6
أخرى	6.7	0.8	1.8
المجموع	100	100	100

شكل رقم (٦/٦): التوزيع النسبي للقطريين ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً (١٥ سنة فأكثر)

حسب الجنس والقطاع تعداد ٢٠١٠



٧- الأشخاص ذوو الإعاقة الذين تلقوا خدمات من مستشفى الرميلة وموظفيها

تلقى ٤,٢٣١ قطرياً من ذوي الإعاقة خدمات في مرافق مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل سواء تم إدخالهم للمستشفى أم تحويلهم لتلقي خدمة واحدة أو أكثر. وتمثل نسبة الذكور القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل حوالي ٥٠,١% مقابل الإناث ٤٩,٩% من إجمالي القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا الخدمات. كما يبين الجدول رقم (٩/٦) أن خدمات ذوي الإعاقة الحركية شكلت النصيب الأكبر من الخدمات المقدمة بنسبة ٤٢,٥% و ٢٠,٩% للذكور والإناث على التوالي، تلتها إعاقات كبر السن للإناث، حيث بلغت ٢٠,٢% من إجمالي الإناث اللاتي تلقين خدمات، أما نسبة الذكور في الإعاقات النمائية فقد بلغت ١٣,٤% من إجمالي الذكور القطريين ذوي الإعاقة الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة ومركز قطر لإعادة التأهيل في عام ٢٠١٩.

جدول رقم (٩/٦): عدد القطريين ذوي الإعاقة (١٥ سنة فأكثر) الذين تلقوا خدمات في مستشفى الرميلة

حسب الجنس ونوع الإعاقة، سنة ٢٠١٩

نوع الإعاقة	الإناث	الذكور	المجموع
إعاقة ذهنية	52	82	134
إعاقة حركية	441	900	1341
إعاقة سمعية	35	25	60
إعاقة بصرية	3	2	5
إعاقة اضطراب النطق واللغة	401	242	643
إعاقة متعددة	275	138	413
إعاقات نمائية	324	285	609
إعاقات كبر السن	426	245	671
إعاقة نفسية واجتماعية	154	201	355
المجموع	2111	2120	4231

- الأعداد المذكورة هي أعداد الأشخاص من ذوي الإعاقات الذين تلقوا خدمات في مرافق مستشفى الرميلة سواء أتم إدخالهم للمستشفى أم تحويلهم لتلقي الخدمات.
- ملاحظة: المريض قد يتم تحويله أكثر من مرة خلال العام لتلقي الخدمة، أو قد يحتاج الخدمة من أكثر من وحدة.

في عام ٢٠١٩، بلغ عدد العاملين في خدمة الأفراد ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة ٢١٤٨ موظفاً، منهم ٣٣,٠% ذكور و ٦٧,٠% إناث. ومن الملاحظ أن الإناث تحتل الحصة الأكبر من إجمالي عدد الموظفين في مستشفى الرميلة. كما أن نسبة الإناث القطريات قد شكلت ٩٠,٥% من إجمالي القطريين العاملين في مستشفى الرميلة. يبين الجدول (١٠/٦) مدى تطور نسبة الإناث الموظفات خلال السنوات الأخيرة.

جدول رقم (١٠/٦) التوزيع النسبي للموظفين الذين يقدمون خدمات للأشخاص ذوي الإعاقة في مستشفى الرميلة حسب الجنس والجنسية خلال الفترة (٢٠١٦- ٢٠١٩)

المجموع		قطري		السنوات
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
40.3	59.7	10.9	89.1	2016
37.1	62.9	13.8	86.2	2017
36.6	63.4	14.1	85.9	2018
33.0	67.0	9.5	90.5	2019

الخلاصة:

تبين المؤشرات الإحصائية التي تم عرضها في الفصول الستة السابقة بشكل عام، التقدم الذي تحقق لتمكين المرأة وتعزيز دورها في العملية التنموية بكل أشكالها، ويمكن تلخيص أهم تلك النتائج على النحو التالي:

أولاً: في مجال السكان والأسر المعيشية:

١. انخفاض في معدل النمو السكاني لإجمالي السكان في السنوات الأخيرة.
٢. انخفاض نسبة الجنس لإجمالي السكان في قطر.
٣. انخفاض معدل الخصوبة الكلية للقطريات.
٤. انخفاض معدل الإحلال للمرأة القطرية.
٥. تفاوت طفيف في متوسط العمر عند الزواج الأول للإناث والذكور القطريين.
٦. ثبات مؤشر عبء العناية بالأطفال للمرأة القطرية في السنوات الأخيرة.

ثانياً: في مجال التعليم والتدريب:

١. ارتفاع مستمر لمعدلات الإلمام بالقراءة والكتابة، مع تقلص الفجوة بين الجنسين مع تراجع معدل الأمية بشكل بارز.
٢. تحقق مؤشر المساواة بين الجنسين لمعدل الإلمام بالقراءة والكتابة للشباب (١٥-٢٤ سنة).
٣. انخفاض في معدلات الالتحاق الإجمالي والصابي في المراحل التعليمية الابتدائية والإعدادية والثانوية مع تحقق تكافؤ الفرص بين الجنسين.
٤. تطور أعداد الطلبة الملتحقين بالتعليم الجامعي مع بقاء فجوة كبيرة بين الجنسين لصالح الطالبات.
٥. وجود فجوة بين الجنسين لأعضاء الهيئة التدريسية القطرية في التعليم بجميع مراحل التعليم الجامعي لصالح الإناث.
٦. تطور في أعداد المتدربين في المراكز التدريبية، حيث بلغت حصة الإناث من المجموع ٤٠% لعام ٢٠١٩.
٧. وجود فجوة بين الجنسين للمدربين في المراكز التدريبية لصالح الذكور.

ثالثاً: في مجال الصحة العامة والصحة الإنجابية:

١. ارتفاع العمر المتوقع عند الولادة للقطريين مع ارتفاع بسيط للإناث عن الذكور.
٢. انخفاض معدل وفيات الرضع والأطفال دون الخامسة مع انخفاض معدلات وفيات الأطفال الذكور والإناث.
٣. الذكور والإناث عرضة للوفاة بسبب أمراض الجهاز الدوري. تليها الأورام بأنواعها للذكور والإناث على التوالي.
٤. انخفاض ملحوظ لمعدل الخصوبة العمرية في سن المراهقة.

رابعاً: في مجال الاقتصاد والعمل:

١. استمرار الفجوة النوعية بين معدل النشاط الاقتصادي للإناث والذكور، بالرغم من تطور نسب مشاركة الإناث في سوق العمل.
٢. هناك نسبة ٦٤,٥% من الإناث غير النشيطات اقتصادياً متفرغات للأعمال المنزلية و ٢٨% متفرغات للدراسة، بينما ٧٧,٧% من الذكور غير النشيطين اقتصادياً متفرغون للدراسة.
٣. يتركز عمل الإناث في المهن العادية بنسبة ٤٠,٢%، وكانت مشاركة المرأة القطرية في المجموعة المهنية (الاختصاصيون) بنسبة ٤٦,١%.
٤. متوسط ساعات العمل الأسبوعية للإناث أقل من متوسط ساعات العمل الأسبوعية للذكور في معظم الأنشطة الاقتصادية.

خامساً: في مجال المشاركة في صنع القرار والحياة العامة:

- ١- تطور مشاركة المرأة في التجربة الديمقراطية من خلال زيادة نسبة الناخبات سنة ٢٠١٩ عما كانت عليه سنة ٢٠١٥.
- ٢- غياب المرأة عن المراكز القيادية في الوزارات المعنية بالشؤون السياسية والاقتصادية والقانونية.
- ٣- تواضع مشاركة المرأة في عضوية مجالس الإدارات في بعض المؤسسات الحكومية الهامة.
- ٤- تطور مشاركة المرأة في سلك المحاماة وفي بعض إدارات وزارة الداخلية.
- ٥- غياب المرأة القطرية في المناصب العليا في الصحف والمجلات وترتكز مشاركتها في وظيفة محرر ومخرج ومراسل.
- ٦- زيادة مشاركة المرأة في العديد من الأنشطة الرياضية.

سادساً: في مجال الأشخاص ذوي الإعاقة:

١. بلغت نسبة ذوي الإعاقة ٤,٤% من إجمالي السكان حسب تعداد ٢٠١٠.
٢. انتشار الإعاقة بين الذكور أكثر من الإناث.
٣. ارتفاع نسبة الأشخاص الذكور ذوي الإعاقة المتزوجين.
٤. تعتبر الإعاقات الحركية من أكثر أنواع الإعاقات انتشاراً لكلا الجنسين.
٥. ترتفع نسبة الأمية لدى الإناث من ذوي الإعاقة مقابل معدل أمية الذكور ذوي الإعاقة.
٦. معدل مشاركة الذكور القطريين من ذوي الإعاقة مرتفع مقابل مشاركة الإناث القطريين من ذوات الإعاقة.
٧. يتركز غالبية الأشخاص ذوي الإعاقة النشيطين اقتصادياً في المهن الكتابية.
٨. القطاع الحكومي كان أكثر القطاعات تشغيلاً لذوي الإعاقة.
٩. وجود فجوة نوعية بين الجنسين من الموظفين الذين يقدمون خدمات في مستشفى الرميلة للأشخاص ذوي الإعاقة.

المراجع :

١. جهاز التخطيط والإحصاء - التعداد العام للسكان والمساكن للسنوات ١٩٨٦، ١٩٩٧، ٢٠٠٤، ٢٠١٠.
٢. جهاز التخطيط والإحصاء - مسح ذوي الاحتياجات الخاصة (الإعاقة) ٢٠٠٧.
٣. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة القوى العاملة بالعينة، سنوات مختلفة.
٤. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة المواليد والوفيات - سنوات مختلفة.
٥. جهاز التخطيط والإحصاء - نشرة الزواج والطلاق - سنوات مختلفة.
٦. جهاز التخطيط والإحصاء - المجموعة الإحصائية السنوية (فصل السكان، فصل الإحصاءات الحيوية، فصل الخدمات الصحية، فصل التعليم، فصل التدريب، فصل الأمن والقضاء، فصل الرياضة، فصل ذوو الإعاقة) - سنوات مختلفة.
٧. جهاز التخطيط والإحصاء - تقديرات السكان منتصف العام.
٨. النياية العامة - سجلات إدارية.
٩. المجلس الأعلى للقضاء - سجلات إدارية.

